

**Plan de soutien en formation agricole**

# **Bilan des activités**

## **2024-2025**

Ce document présente une synthèse des réalisations et des résultats du Plan de soutien en formation agricole (PSFA) du 1er juillet 2024 au 30 juin 2025. Il témoigne de l'excellence de notre engagement et de notre capacité à renforcer la résilience et les compétences des producteurs, les positionnant ainsi idéalement pour relever les défis complexes et contemporains du secteur agricole.

# Mot du président

Depuis déjà 44 ans, le PSFA est un atout pour rehausser et diversifier les connaissances et les habiletés de nos producteurs agricoles et de leur main-d'œuvre. Quel privilège a notre secteur de bénéficier d'un levier aussi complet et structurant que celui-ci!

Le bilan 2024-2025 des activités des Collectifs régionaux en formation agricole (CRFA) fait encore foi de l'importance que portent les producteurs agricoles de partout au Québec au développement de leur savoir-faire. À la lumière des résultats, nous constatons qu'ils préfèrent encore vivre la formation en présence, partageant leur expérience avec leurs pairs et en faisant une activité de codéveloppement. Toutefois, ils ne tournent pas non plus le dos à la formation en ligne, qui offre de beaux avantages au niveau de l'accessibilité et de l'économie de temps. En effet, c'est pour répondre aux réalités de toute la clientèle agricole que les CRFA font preuve d'agilité dans l'offre de cours annuelle.



**James Allen, président**

*Table des présidents des Collectifs régionaux en formation agricole*

La concertation est au cœur du succès de notre réseau. Ainsi, je suis reconnaissant à l'équipe d'AGRIcarrières et l'Union des producteurs agricoles pour l'accompagnement et le soutien offerts. Également, nous nous devons de souligner l'apport de nos partenaires financiers, soit le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation et la Commission des partenaires du marché du travail. Ils contribuent largement aux efforts des répondants en formation agricole et des maisons d'enseignement qui les accompagnent dans le déploiement de la formation continue en agriculture. J'adresse une mention spéciale à Services Québec, qui en région, a su faire une différence. Après toutes ces années de soutien, le flambeau sera passé, nous menant vers un nouveau programme financier dédié entièrement à la formation continue en agriculture. Au nom de tous les partenaires, je vous remercie pour votre large contribution au secteur agricole.

Finalement, je félicite les milliers de participants, employés, producteurs et aspirants, qui ont encore une fois saisi l'opportunité d'améliorer leurs compétences ou d'en développer de nouvelles. Investir de votre précieux temps en formation demeurera toujours une excellente décision pour la pérennité de l'agriculture au Québec. Votre réponse positive à nos activités est gage de réussite, puisque vous êtes au cœur de toutes nos actions!



## Mise en contexte : Plus de 40 ans au service de l'agriculture québécoise

### Objectif principal du PSFA

Répondre avec efficience aux besoins de formation continue des producteurs agricoles et de leur main-d'œuvre, afin de maintenir la compétitivité de leur entreprise et assurer leur pérennité.

Face aux évolutions rapides du secteur agricole, où l'innovation technologique se conjugue avec de nouveaux enjeux environnementaux, le PSFA, fort de 44 ans d'expertise, demeure un outil clé. Il permet aux répondants en formation agricole (RFA) d'accompagner les producteurs et leurs employés en leur proposant des formations ciblées pour leur permettre de répondre efficacement aux défis contemporains.

Malgré la dispersion géographique et les contraintes de temps qui pèsent sur les producteurs et leurs équipes, le PSFA parvient à obtenir des résultats concrets grâce à une approche collaborative et à des stratégies d'apprentissage adaptées aux réalités du terrain.

Le succès du PSFA repose sur l'engagement indéfectible de ses partenaires, qui mobilise chaque année des ressources humaines et financières essentielles, avec une contribution de 555 000 \$. L'implication constante des acteurs régionaux et provinciaux assure depuis toutes ces années la viabilité et le dynamisme du plan, témoignant de leur fidélité et de leur persévérance.

# Structure et gouvernance du PSFA

C'est au sein de douze CRFA que s'impliquent une panoplie de partenaires touchés par la formation agricole. En 2024-2025, 151 personnes ont investi du temps au sein de nos organisations, représentant l'Union des producteurs agricoles, le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, Services Québec, les Centres de services scolaires, les cégeps, l'Institut de la technologie agroalimentaire du Québec et les réseaux Agriconseils.



## Comité du PSFA

Représentants des partenaires financiers, de l'UPA et d'AGRIcarrières qui assurent la cohérence des actions et proposent des orientations provinciales.



## Présidents des CRFA

Majoritairement des producteurs agricoles qui veillent au bon fonctionnement du CRFA et représentent leur région.



## Répondants en formation

Pierre angulaire de la concertation régionale, ils coordonnent l'identification des besoins et l'organisation de l'offre de formations.



# Les cinq axes d'intervention des répondants en formation agricole

En vertu du PSFA, l'aide financière accordée permet l'embauche du RFA, qui partage son temps à travers cinq grands axes d'activités essentiels au succès du programme.

01

## Identification des besoins

Être à l'écoute des besoins de formation de sa région, développer des stratégies pour identifier les besoins, être à l'affût des nouveautés et des tendances, identifier et analyser les demandes de formation

02

## Organisation de l'offre

Participer à l'établissement et à l'organisation de l'offre de formation, en collaboration avec les maisons d'enseignement et les partenaires du milieu

03

## Promotion

Réaliser la promotion de la formation de sa région par tous les moyens de communication pertinents et sur toutes les plateformes

04

## Concertation

Soutenir la concertation régionale en siégeant au sein du CRFA, établir des contacts avec les syndicats et partenaires, assurer le secrétariat des rencontres

05

## Déploiement et évaluation

Rédiger un plan d'action et un bilan annuellement, mettre en œuvre le plan d'action du CRFA, réaliser une reddition de comptes trimestrielle



# Identification des besoins et veille stratégique

À l'écoute des producteurs et des intervenants, les CRFA adaptent constamment leurs formations aux évolutions du secteur. Grâce à une veille active, les RFA identifient les besoins de la clientèle agricole et proposent des formations pertinentes et innovantes.

## Activités de veille

- Consultation des médias spécialisés en agriculture (émissions télévisées, revues, journaux, infolettres agricoles)
- Consultation des planifications stratégiques de différents partenaires
- Sites Internet et pages Facebook des associations de producteurs et des maisons d'enseignement
- Lecture de la revue de presse de l'UPA
- Participation à des journées d'information et à des colloques
- Point de veille à l'ordre du jour des rencontres du CRFA

## Analyse des besoins

- Participation à des comités, rencontres d'associations de producteurs, de relève, de syndicats locaux et spécialisés
- Réseautage entre RFA et avec les partenaires agricoles du milieu
- Consultation des offres de formation des autres régions
- Réalisation de sondages des besoins de formation auprès de la clientèle et compilation des résultats



# Organisation de l'offre de formation : un processus structuré

Au Québec, les RFA sont au cœur de l'organisation de l'offre de formation continue en agriculture. Qu'ils œuvrent dans un milieu avec ou sans maison d'enseignement avec spécialité agricole, ils travaillent en collaboration avec de multiples partenaires régionaux, rassemblant les meilleures conditions pour bâtir des calendriers de formation continue spécifique à l'agriculture.



## Signer une entente



Avec Services Québec pour le financement d'une offre régionale de formation continue en agriculture



## Établir un cadre de gestion



Se doter de règles et de façons de faire pour mettre en place l'offre de formation et faire approuver par les membres des CRFA



## Identifier les besoins



Compiler et analyser les besoins de formation futurs, consulter des personnes-ressources et prioriser les demandes



## Établir des partenariats



Collaborer avec différents partenaires pour la mise en place et la promotion de la formation



## Planifier et communiquer



Budgérer les formations, planifier les dates et communiquer avec les partenaires pour produire le calendrier régional

Par ailleurs, avec la croissance de l'offre de formations en ligne, la concertation entre les régions est également devenue un incontournable, afin de favoriser une meilleure répartition des investissements monétaires et promotionnels.

# Promotion et rayonnement : rejoindre tous les producteurs agricoles

Les RFA ne cessent de diversifier leurs approches et leurs actions de promotion afin de rejoindre toutes les générations d'agriculteurs, de tous les domaines. Le catalogue de la formation continue en agriculture U+ permet de colliger l'offre en un guichet unique devenu une référence tant pour la clientèle que pour les intervenants agricoles.

**225 691**

**1 700 \$**

**20+**

## Nombre de vues

Sur le catalogue U+ en 2024-2025

## Contribution UPA

Pour la gestion du site Web et en temps ressources

## Nouveaux partenariats

Créés en 2024-2025 pour faciliter l'organisation et la promotion



## Présence numérique

Alimentation active des pages Facebook des CRFA, du catalogue U+ et diffusion d'infolettres régionales



## Médias traditionnels

Présence dans les journaux régionaux et revues spécialisées par des chroniques, articles et publicités



## Collaboration terrain

Partenariats avec les CEA, SCF, maisons d'enseignement, PDZA, Réseaux Agriconseils et autres acteurs clés



## Contact direct

Appels directs aux producteurs, envoi courriel et postaux et tenue de kiosques dans les événements agricoles

## Catalogue de formation continue

Le catalogue U+ recense l'offre complète de formation continue disponible en agriculture. Les thématiques y sont diversifiées, tout comme les modes d'apprentissage (en classe, en ligne ou en mode hybride).



SE FORMER  
EN SAVOIR PLUS

# Résultats globaux 2024-2025

En 2024-2025, les CRFA ont participé à l'organisation de **534 activités de formation** en agriculture représentant **10 865 heures de cours**. Elles ont attiré **6 879 participants**. L'action principale des CRFA est orientée vers les formations de courte durée, avec une durée moyenne de 10 heures et des groupes moyens de 14 participants.

## 534 activités

Formations organisées à travers le Québec

## 10 865 heures

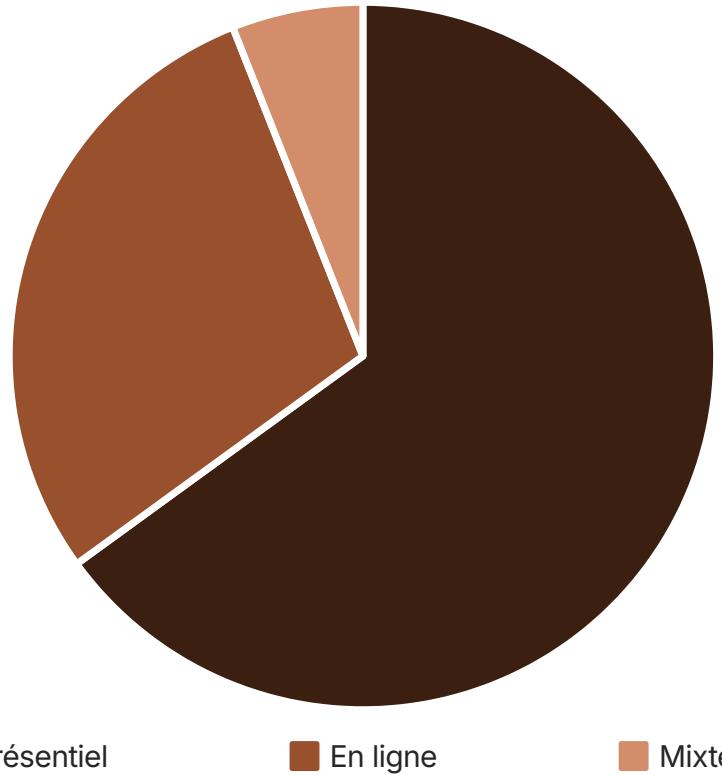
De formation dispensées

## 6 879 participants

Producteurs et employés formés

## 40 nouvelles formations

Représentant 8% du total des formations diffusées



En 2024-2025, l'offre de formation en présentiel est toujours aussi populaire puisque 65% des activités ont été données en classe ou à la ferme, la même proportion que l'an passé. Les producteurs apprécient les rencontres en personne, mais la formation en ligne, avec ses nombreux avantages, reste une option très appréciée des participants.



# Nouveautés de l'année

Les répondants en formation agricole sont en recherche constante de notions novatrices à proposer à leur clientèle afin de les aider à s'adapter aux mouvements des marchés, aux changements et aux orientations du monde agricole. En 2024-2025, ce sont 40 nouvelles formations qui furent proposées dans les régions, représentant plus de 8 % du total des formations diffusées.

1

## Nouvelles formations

40 proposées dans les régions en 2024-2025

2

## Du total des formations

8% représentant l'innovation dans l'offre

## Formations liées à une exigence réglementaire

Les producteurs agricoles doivent se soumettre à différentes obligations encadrant leur domaine de production et leurs employés. Ainsi, les RFA offrent une vaste gamme de formations qui aide les agriculteurs à s'y conformer. Certaines formations sont directement liées à une exigence réglementaire en matière de protection de l'environnement par exemple, mais particulièrement en santé et sécurité au travail.

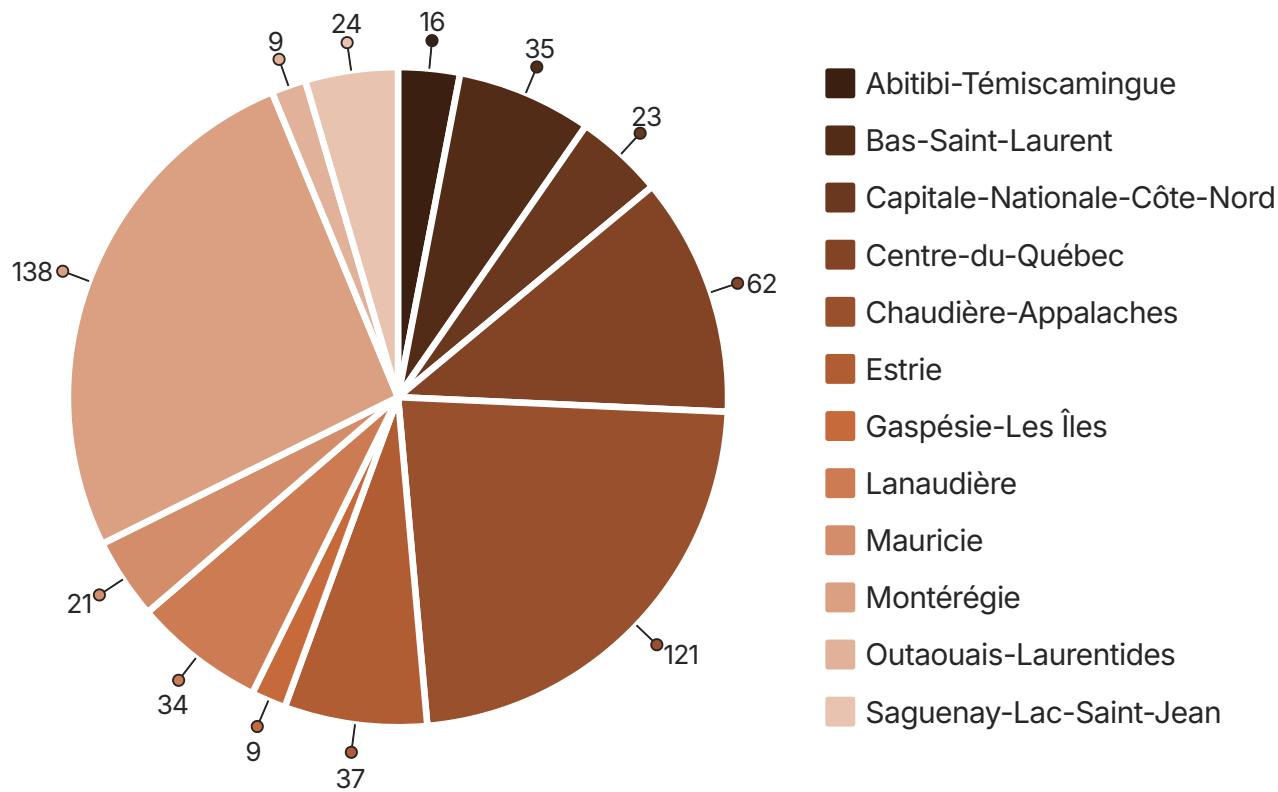
# Volume d'activités de formation par région

L'analyse des données de formation agricole met en lumière une certaine hétérogénéité dans la distribution des activités, des participants et de l'investissement en temps à travers les différentes régions du Québec. Ces disparités, bien qu'elles découlent de multiples facteurs, offrent surtout une opportunité de cibler les régions où l'offre de formation continue est moins dense, afin d'y renforcer le soutien et d'optimiser l'impact de la formation.

Somme toute, le Centre-du-Québec se distingue par le plus grand volume d'heures de formation avec un total de 3 152 heures. Cette performance s'explique notamment par la diffusion de plusieurs attestations d'études collégiales (AEC). Parallèlement, des régions comme la Montérégie (138 activités, 1 469 participants) et Chaudière-Appalaches (121 activités, 1 402 participants) affichent une offre particulièrement dense, caractérisée par un nombre élevé d'activités et de participants.

Toutefois, ce panorama met également en lumière des régions où le volume d'activités demeure plus modeste, comme la Gaspésie-Les Îles et l'Outaouais-Laurentides (9 activités chacune). Ces écarts s'expliquent en partie par des facteurs logistiques et structurels spécifiques, notamment l'absence temporaire d'un RFA dans la région d'Outaouais-Laurentides et le nombre intrinsèquement moins élevé de producteurs agricoles dans la grande région de la Gaspésie-Les Îles.

## Nombre d'activités total par région



# Répartition détaillée des activités de formations pour chacune des régions

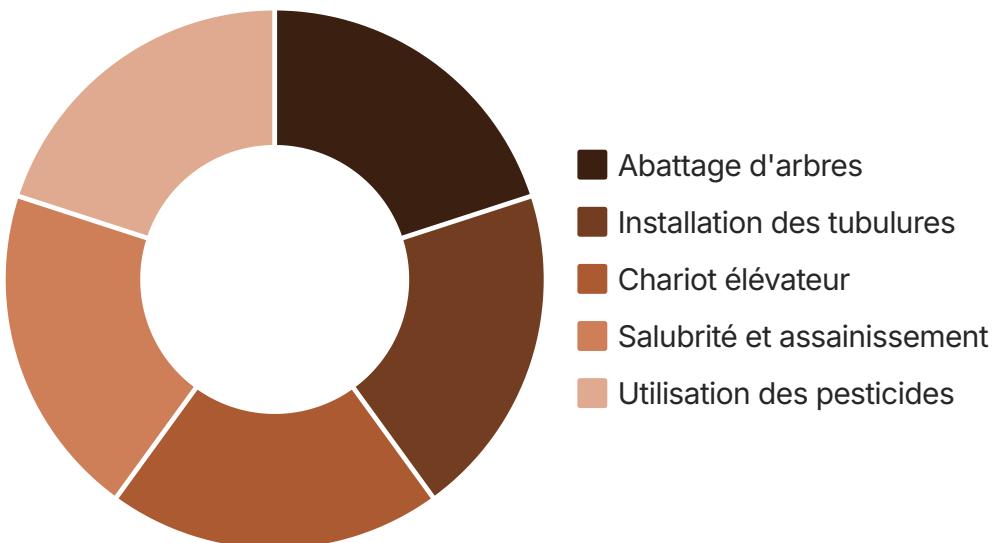
Régions	Total d'activités	Total heures	Total participants
Abitibi-Témiscamingue	16	99	376
Bas-Saint-Laurent	35	272	399
Capitale-Nationale-Côte-Nord	23	601	318
Centre-du-Québec	62	3152	737
Chaudière-Appalaches	121	2278	1402
Estrie	37	335	417
Gaspésie-Les-îles	9	36	267
Lanaudière	34	479	447
Mauricie	21	205	299
Montérégie	138	1373	1469
Outaouais-Laurentides	9	39	89
Saguenay-Lac-Saint-Jean	24	1996	659
<b>Totaux</b>	<b>534</b>	<b>10 865</b>	<b>6 879</b>

# Répartition du nombre de formations par thématique

L'offre de formations propose une diversité impressionnante de cours couvrant l'ensemble du secteur agricole. Avec un total de plus de 500 titres de cours offerts à travers une vingtaine de thématiques, l'offre est clairement dominée par l'acériculture et la forêt (170) et l'agroenvironnement (56), soulignant l'importance des ressources naturelles et des pratiques durables. Les participants peuvent développer des compétences techniques pointues et des aptitudes de gestion cruciales pour la pérennité et l'évolution de leurs entreprises.

Thématiques de formation	Nombre de titres de cours
Acériculture et forêt	170
Agriculture biologique	19
Agroenvironnement	56
Apiculture	4
Communication et GRH	75
Comptabilité et gestion	48
Informatique et nouvelles technologies	3
Marketing et mise en marché	18
Mécanique et génie rural	19
Production avicole	3
Production bovine	5
Production équine	1
Production horticole	35
Production laitière	9
Production ovine	5
Production porcine	1
Transfert de ferme et établissement agricole	8
Transformation alimentaire	40

# Les cinq formations les plus populaires en 2024-2025



Encore une fois cette année, les thématiques qui ont suscité le plus grand nombre d'inscriptions sont l'acériculture et la foresterie, suivie de la communication et la gestion des ressources humaines.

## CIBLE : une plateforme d'apprentissage vivante

AGRIcarrières a rejoint **1 084 participants** via sa plateforme numérique CIBLE. L'offre comprend 32 formations disponibles en français en mode asynchrone, ainsi que 5 formations en espagnol, garantissant ainsi une réponse efficace aux besoins d'un public large et diversifié.

The screenshot shows the CIBLE digital learning platform interface. At the top center, it says "CIBLE" and "Votre espace numérique d'apprentissage". Below this are three circular icons representing different user groups:

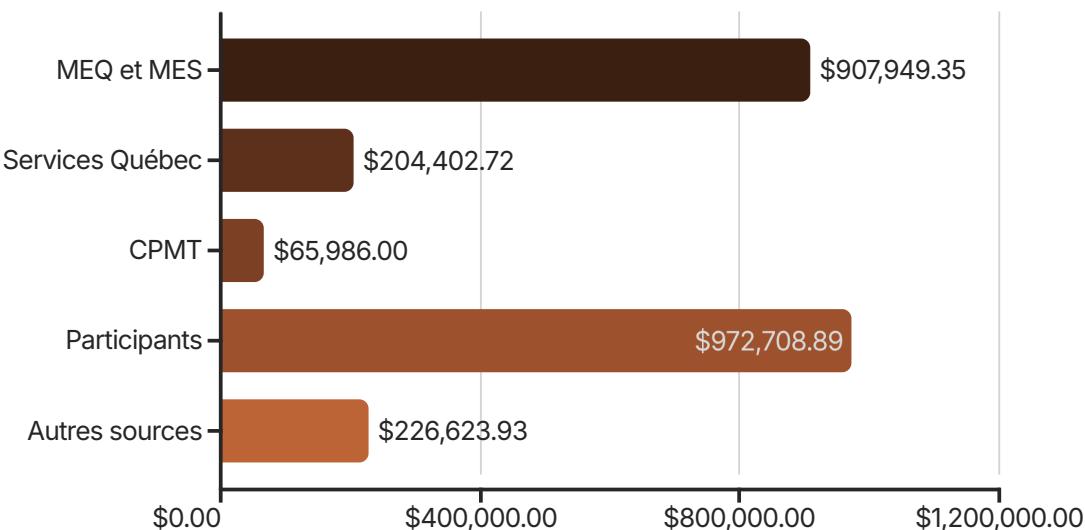
- Public**: A man standing in a field of crops.
- Travailleurs étrangers temporaires**: Two people working in a field.
- Intervenants**: A man and a woman looking at a tablet together.

Below each icon is a descriptive text label:

- ESPACE POUR LES PRODUCTEURS ET LES EMPLOYES AGRICOLES
- ESPACE RÉSERVÉ AUX FORMATIONS POUR LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES
- ESPACE RÉSERVÉ AUX INTERVENANTS DES PROGRAMMES

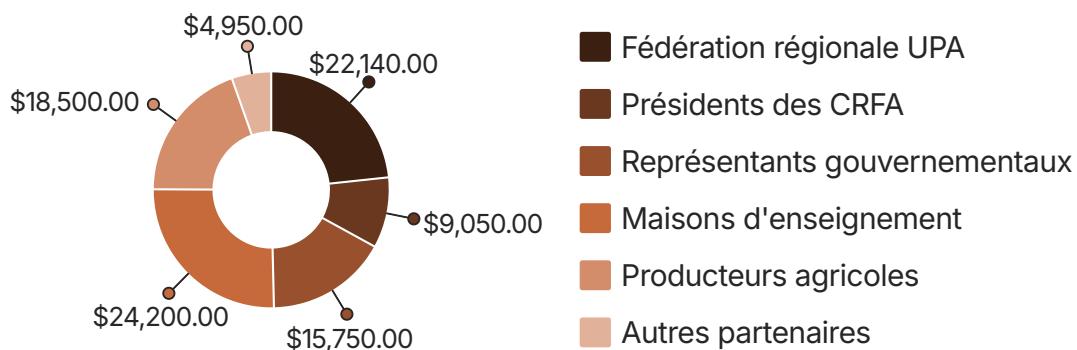
# Financement : un investissement majeur dans l'agriculture

À la hauteur de **2 377 670,89 \$**, franchissant le cap des 2 millions de dollars d'investissement pour une 4e année consécutive, la formation continue en agriculture est supportée financièrement par plusieurs partenaires. Le MEQ et le MES contribue largement au financement des formations créditées ou de longue durée, tandis que Services Québec a octroyé des sommes dans presque toutes les régions de la province.



## Contribution en nature

Du temps est investi dans chaque région par des intervenants qui ont à cœur la cause de la formation agricole. En nature, par le biais des CRFA, cette contribution de grande valeur est nécessaire à la concertation de nos milieux. Avec une estimation à un taux de 50 \$ / heure, cette contribution représente un investissement significatif dans le développement de la formation agricole au Québec.



# Les bons coups 2024-2025

Découvrez ici les bons coups réalisés cette année dans plusieurs régions grâce au travail exceptionnel de nos **répondants en formation agricole (RFA)**. Véritables moteurs du développement des compétences des producteurs et de la main-d'œuvre agricole, ils jouent un rôle essentiel dans la mise en place d'une offre de formation adaptée, dynamique et pertinente.

[Cliquez ici](#) pour en savoir plus sur nos RFA et leur contribution incontournable.



## Mauricie

Parmi les moments forts de l'année, la formation sur le **marché des grains** animée par Jean-Philippe Boucher, fondateur du site Grainwiz, s'est nettement démarquée. Offerte en présentiel dans nos bureaux, cette formation de 14 heures a réuni 17 participants et suscité d'excellents commentaires.

Devant l'intérêt et la qualité de l'expérience, elle sera de retour du 10 au 12 février 2026.

-*Émilie Bolduc*

## Chaudière-Appalaches

Plus d'une soixantaine d'adolescents intéressés par l'agriculture ont participé aux formations **Jeunes à la ferme**. Six groupes ont ainsi pu être constitués afin de former de jeunes trayeurs, acériculteurs et maraîchers.

Autre fait marquant de l'année 2024-2025, nous avons organisé en urgence une formation en **Santé et sécurité en abattage manuel des arbres** (CNESST) en espagnol pour 3 entreprises agricoles du secteur Beauce-Sartigan.

Fiers de notre contribution, nous sommes également l'une des seules régions à offrir des activités de formation tout au long de l'année.

- *Sandy Roy*

## **Saguenay-Lac-St-Jean**

La formation **SIMDUT 2015** a encore connu un grand succès cette année avec plus de 200 inscriptions. Une promotion ciblée auprès des établissements d'enseignement en agriculture devrait augmenter ce nombre en 2025-2026.

La formation sur l'**ajustement de la moissonneuse-batteuse**, animée par l'expert provincial Nicolas St-Pierre, a été un franc succès cette année. Dans un contexte où l'amélioration de la productivité est essentielle, cette formation a parfaitement répondu aux attentes des producteurs en leur enseignant comment optimiser leurs équipements. Devant la forte demande, le nombre maximum de 15 participants ayant été atteint rapidement, un second groupe à salle comble a dû être organisé.

- **Stéphane St-Pierre**

## **Centre-du-Québec**

Le Service de la formation continue du Cégep de Victoriaville s'est distingué cette année en ajoutant un troisième programme à la démarche de reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) en agriculture. Cette nouvelle offre permet désormais de reconnaître les expériences professionnelles et les apprentissages scolaires par l'**AEC en Entrepreneuriat et gestion d'entreprise agricole**, une avancée majeure pour les travailleurs et travailleuses du secteur. Ce nouveau programme vient s'ajouter aux deux déjà établis, soit l'**AEC en Production maraîchère biologique** et le **DEC en Gestion et technologies de l'entreprise agricole** (GTEA).

- **Guylaine Martin**

## **Bas-Saint-Laurent**

Cette année, nous avons bonifié notre offre de formations en **gestion des entreprises agricoles**, permettant aux producteurs et productrices d'améliorer leurs compétences en prise de décision, planification stratégique et gestion financière. Les participants ont particulièrement apprécié la diversité des thèmes et la pertinence des outils proposés.

**-Ousmane Ndiaye**

## **Lanaudière**

Cette année, notre série de formations sous le thème du bien-être s'est réellement démarqué grâce à quatre formations dédiées à la santé psychologique, soit **Familles en affaires, Gestion du stress et prévention de l'épuisement, Gestion du temps et des priorités et Gestion des conflits et communication**.

Des formations fort intéressantes qui ont accueillies plus de 30 participants par formation.

**-Annabel Coutu**

## **Montérégie**

Grâce à la collaboration de mes collègues des autres départements de la Fédération et des partenaires du Collectif, nous avons pu offrir quatre formations avec le **Centre ACER** et 22 formations sur **l'application des pesticides en milieu agricoles et horticoles**.

Ce sont respectivement 76 et 210 personnes qui ont pu bénéficier de ces cours.

**- Valérie Plante**

## **Gaspésie-Les îles**

La formation sur la **médecine préventive en production vache-veau**, animée par le Dr Frédéric Tremblay, a été un véritable succès.

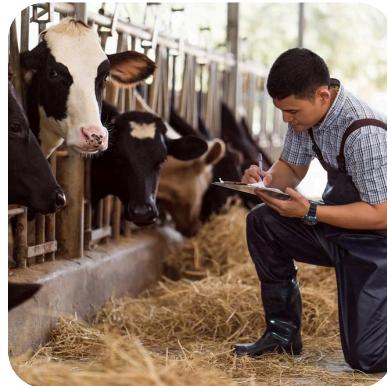
Dans notre vaste territoire, les distances rendent l'accès aux soins vétérinaires parfois difficile. Cette formation, centrée sur la prévention, était donc parfaitement adaptée pour outiller efficacement nos producteurs. Profiter de la présence du Dr Tremblay nous a également permis d'offrir, à la demande de la relève agricole, une session sur la manipulation sécuritaire des bovins directement sur une ferme. On optimise ainsi chaque déplacement.

**-Véronique Babin-Roussel**

# Conclusion : un avenir prometteur pour la formation agricole

Le PSFA démontre, année après année, sa capacité à s'adapter aux besoins changeants du secteur agricole québécois. Avec 44 ans d'expérience, le PSFA continue d'évoluer pour répondre aux défis de l'innovation technologique, des enjeux environnementaux et des transformations du marché.

L'engagement des 151 partenaires impliqués dans les CRFA, combiné à l'investissement financier de plus de 2,3 millions de dollars, témoigne de la vitalité et de la pertinence de ce programme. Les 6 879 participants formés en 2024-2025 représentent autant d'agriculteurs et d'employés mieux outillés pour assurer la compétitivité et la pérennité de leur entreprise.



## Une approche concertée

La force du PSFA réside dans la collaboration étroite entre les différents acteurs régionaux et provinciaux, créant une synergie unique au service de l'agriculture québécoise.

## Une offre diversifiée

Avec 40 nouvelles formations développées cette année et un équilibre entre présentiel et en ligne, le PSFA répond aux besoins variés des producteurs de toutes les générations.

## Un investissement futur

En maintenant la compétitivité des entreprises agricoles par la formation continue, le PSFA contribue directement à la prospérité du secteur agroalimentaire québécois.

L'objectif fondamental du PSFA, qui est d'assurer une réponse efficace et efficiente aux besoins de formation continue des producteurs agricoles et de leur main-d'œuvre, n'a jamais été aussi pertinent face aux défis du secteur agricole. L'avenir s'annonce particulièrement prometteur grâce au nouveau programme de subvention Intervention-Compétences. Ce dernier permettra d'harmoniser et de consolider durablement l'offre de formations en agriculture. Le PSFA se positionne ainsi comme le catalyseur essentiel pour éléver le niveau de compétitivité et de résilience du secteur agricole québécois.