RAPPORT ANNUEL 2021-2022

18 NOVEMBRE 2022

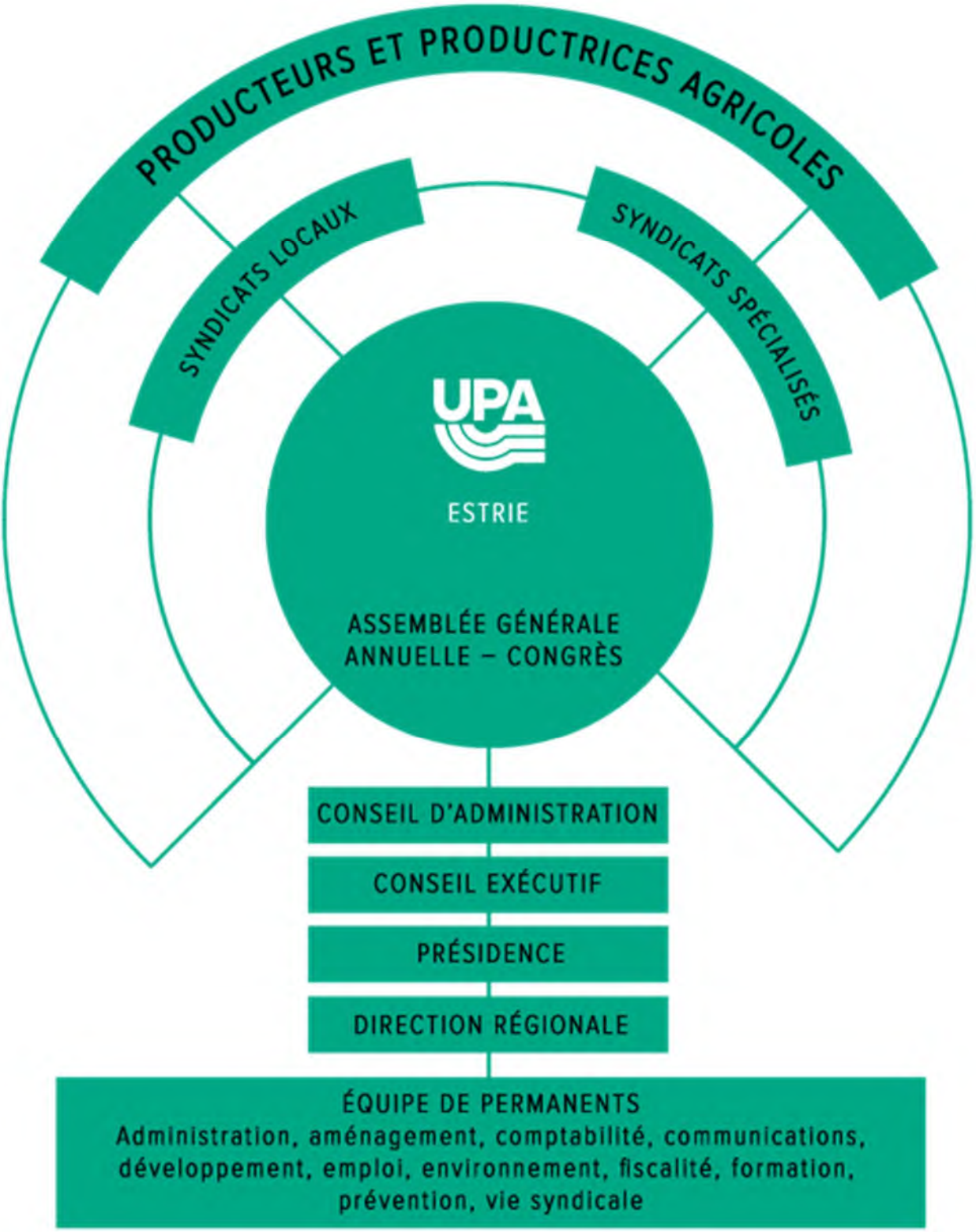
90 ANS

UPA

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Estrie

L'Union des producteurs agricoles


PRODUCTEURS ET PRODUCTRICES AGRICOLES
SYNDICATS LOCAUX
SYNDICATS SPÉCIALISÉS
UPA
ESTRIE
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
ANNUELLE – CONGRÈS
CONSEIL D'ADMINISTRATION
CONSEIL EXÉCUTIF
PRÉSIDENCE
DIRECTION RÉGIONALE
ÉQUIPE DE PERMANENTS
Administration, aménagement, comptabilité, communications, développement, emploi, environnement, fiscalité, formation, prévention, vie syndicale

Tables des matières

Le mot de la directrice	1
Le mot du nouveau directeur	2
Le mot du président	3
Les représentations	4
La Fédération en chiffre	5
Nos conseils	6
Nos réalisations	8
Nos partenaires	18
Nos syndicats locaux	21
Nos groupes spécialisés	24
L'équipe de l'UPA-Estrie	27

La mission de la Fédération de l'UPA-Estrie

Contribuer à l'amélioration continue et durable de la qualité de vie de toutes les productrices et de tous les producteurs agricoles et forestiers de l'Estrie en agissant afin de promouvoir, défendre et développer leurs intérêts professionnels, économiques et sociaux.

Pour ce faire, la Fédération de l'UPA-Estrie travaille avec l'Union des producteurs agricoles, en adhérant à ses principes fondamentaux, en regroupant et en coordonnant les actions des syndicats affiliés en Estrie.

Mot de la directrice régionale

Prendre ma retraite en fêtant nos 90 ans d'engagement

Me voilà à l'ultime étape de ma carrière après trente-huit belles années au sein de la grande famille de l'Union. J'ai commencé ce périple par douze années comme responsable des contrôles techniques et de la qualité du lait, suivies de deux années à titre de secrétaire du Syndicat des producteurs de lait de l'Estrie. Finalement, j'aurai passé vingt-quatre ans à diriger la Fédération de l'UPA-Estrie. Le temps passe trop vite.

Je suis fière d'avoir travaillé pour les producteurs et les productrices agricoles et forestiers et d'avoir été entourée d'une équipe dynamique démontrant ses convictions et n'ayant pas peur d'exprimer ses opinions en toute franchise et en toute transparence. On l'a d'ailleurs surnommée affectueusement *#teamproblèmedecomportement*.

Plusieurs disent que j'ai l'UPA tatouée sur le cœur. Je peux vous garantir que c'est vrai. J'ai eu et j'aurai toujours à cœur le développement de l'Union et la défense des intérêts des producteurs et des productrices de qui j'ai beaucoup appris.

Antoine Doyon de 1997 à 2004; le président qui m'a embauchée

J'ai été embauchée en 1998 et j'ai eu droit à six années d'apprentissage accéléré avec la construction de la ligne Hertel-Des Cantons et celui du gazoduc Trans Québec et Maritimes. C'est à cette époque que le projet pilote consistant à désigner des représentants de l'UPA sur les chantiers de construction de lignes hydro-électriques a commencé. Aujourd'hui, il y a un représentant de l'UPA au chantier (RUPAC) dans presque tous les projets de construction de lignes électriques qui passent en terres agricoles.

Ma première décennie fut aussi marquée par l'agroenvironnement. Jusqu'en 2009, plusieurs projets ont fait une différence à la ferme; l'abreuvement des animaux hors cours d'eau, la plantation de haies brise-vent, l'identification des puits, etc.

En 2003, la crise de la vache folle a mobilisé les troupes à l'occasion de plusieurs manifestations dont la fameuse journée « Vente de viande » dans le stationnement de la Fédération. Le président a même fait la une de La Tribune. La même année, la première édition de l'événement chouchou des Québécois soit la Journée portes ouvertes sur les fermes du Québec a eu lieu.

Noël Landry de 2004 à 2009; le deuxième président avec qui j'ai collaboré

Nous avons reçu les premiers stagiaires du programme Viens marcher ma terre d'UPA Développement international en 2005. Cette époque est aussi celle où il a fallu travailler pour modifier le Règlement sur les exploitations agricoles (REA) afin de pouvoir remettre en culture une plantation d'arbres de Noël après la récolte.

Puis, en 2007, à l'occasion du 75e de la Fédération, nous avons publié un livre sur notre histoire et conclu les célébrations par une grande fête rassemblant plus de 1 000 personnes.

François Bourassa de 2009 à 2021 (12 ans); presque un vieux couple

Nous avons organisé quatre galas récolte du syndicalisme agricole et forestier et deux grands rassemblements des familles agricoles.

On a passé pas mal de temps à manifester. Parfois au sujet des accords commerciaux ou pour revendiquer des améliorations à l'assurance stabilisation du revenu agricole (ASRA) ou encore pour réclamer un changement à la taxation foncière agricole.

Durant cette période, plus de services pour les producteurs et productrices agricoles et forestiers ont été mis en place. Pensons notamment à l'ouverture du Centre d'emploi agricole de l'Estrie, à l'embauche d'une conseillère aux communications en 2011 et au retour d'un conseiller en environnement en 2019.

En 2010, ce fut un honneur pour moi de participer au comité des sages afin de bâtir le chantier de l'UPA du futur. Tout ce travail d'équipe visait à améliorer notre présence auprès des acteurs du développement régional. Le conseil

d'administration de la Fédération est alors passé de 11 syndicats de base à 7 syndicats locaux. L'arrimage de nos territoires avec ceux des MRC de l'Estrie ainsi que la nouvelle composition des conseils d'administration ont soufflé un vent de changement depuis la concrétisation du projet en 2013. En 2018, en collaboration avec la MAPAQ et les MRC de l'Estrie, nous avons signé la première entente sectorielle de développement du bioalimentaire. Une deuxième entente vient d'être conclue. Elle aidera au financement de projets régionaux jusqu'en 2026 à hauteur de 2,5 M$.

Je suis particulièrement fière du projet travailleur de rang. Né de démarches entreprises par la MRC de Coaticook, le projet a ensuite été porté régionalement par la Fédération. Plus de 500 personnes ont participé à la soirée-bénéfice bières et fromages tenue en octobre 2018. Avec la contribution de partenaires, nous avons récolté 25 000 $ pour le maintien d'une ressource spécialisée en Estrie sous la responsabilité de l'organisme Au cœur des familles agricoles (ACFA).

Finalement, c'est sous la présidence de Michel Brien que je termine ma carrière à l'Union. Je remercie notre équipe du tonnerre! Je me sens privilégiée d'avoir dirigé une si belle équipe pour accomplir la tâche et réaliser tous ces beaux projets. De 7 employés en 1998, l'équipe compte maintenant plus de 30 personnes; quel changement!
L'équipe des directeurs régionaux a aussi été importante pour moi. Salutations à mes patrons; Jean Larose, Guylaine Gosselin et Charles-Félix Ross. Merci à tous. Un merci spécial aussi à Réal Marcoux, vice-président de la Fédération, jusqu'en 2016.

Enfin, je passe le flambeau à Etienne Frémond. Je suis certaine qu'il aura lui aussi à cœur le développement de l'Union et l'intérêt des producteurs et des productrices agricoles et forestiers. Bonne et belle continuité et MERCI pour toutes ces belles années.

Diane Lacroix,
Directrice régionale de l'UPA-Estrie

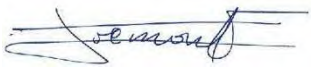
Mot du nouveau directeur régional

C'est un immense honneur de prendre la direction de la Fédération de l'UPA Estrie et ainsi défendre les intérêts de l'agriculture régionale. Je succède à Diane Lacroix qui depuis plusieurs années déjà m'a accompagné dans de nombreux défis professionnels. Je suis très fier de pouvoir m'inspirer de cette gestionnaire formidablement humaine et dont la force de caractère contribue au dynamisme de notre secteur. J'en profite pour lui souhaiter la plus douce et heureuse retraite remplie de voyages à l'autre bout du monde, de retraites de yoga et de descentes en ski.

Elle lègue une équipe de professionnels passionnés, qui ont à cœur de rendre service aux gens d'ici. Cette équipe, que j'apprends encore à découvrir, continuera à porter haut et fort la voix des producteurs estriens auprès des diverses instances.

Dans cette période d'incertitude économique, j'aurai le plaisir d'accompagner le conseil d'administration dans les défis qui l'attendent comme la main-d'œuvre agricole, les changements climatiques ou encore l'accès aux terres pour la relève. Ainsi, je m'assurerai de la bonne gestion des syndicats locaux et de spécialités afin de poursuivre l'animation de la vie syndicale régionale.

J'amorce donc ces nouvelles responsabilités avec beaucoup d'enthousiasme et je suis très heureux de pouvoir poursuivre mon implication dans ce secteur. Je vous souhaite à tous une belle année de prospérité.



Etienne Frémond,
Directeur régional de l'UPA-Estrie

Mot du président

Au terme de ma première année

Il me semble que nous sommes souvent en campagne électorale. Les dernières élections canadiennes et québécoises se sont conclues avec la même députation régionale. Pour nous, il s'agit maintenant de poursuivre le travail engagé pour faire avancer les enjeux agricoles.

Depuis six ans, l'Estrie est la région du Québec ayant enregistré la plus grande augmentation (7 %) du nombre de fermes sur son territoire. C'est une bonne nouvelle pour la vitalité régionale, mais la pression ainsi provoquée sur le prix des terres exacerbe les problèmes d'accès à la terre pour la relève. La compétition est féroce. Plus de 50 % des terres sont achetées par des gens qui ne vivent pas de l'agriculture.

Plus globalement, la situation financière s'est assombrie avec les hausses répétées des prix de tous les intrants. Les prix de nos produits ne suivent pas la même courbe. Ceux et celles d'entre vous qui ont été touchés par des crises (ex. : grippe aviaire) ou par les conflits de travail dans les usines de transformation (porcs, poulets et lait) peuvent en témoigner.

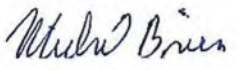
Au bâton depuis 90 ans

L'assemblée générale du 18 novembre marquera le début des festivités entourant le 90e anniversaire de la Fédération de l'UPA-Estrie. Bien des choses ont changé depuis le premier congrès de l'Union catholique des cultivateurs de Sherbrooke en septembre 1932, auquel se sont présentés 500 agriculteurs.

Ce qui ne change pas est notre volonté de défendre les intérêts collectifs des producteurs et des productrices en plus de soulever les enjeux vécus par le milieu rural en général. Prenons comme exemple l'accès à l'Internet haute vitesse. Ce n'est pas encore parfait comme vous le savez. Il faut maintenant s'attaquer aussi à la piètre couverture cellulaire.

Une autre chose qui n'a pas beaucoup changé est le prix du bois de sciage sapin-épinette. Toutefois, nous pouvons compter sur l'énergie déployée par le Syndicat des Producteurs forestiers du Sud du Québec afin que la mise en marché collective fasse bientôt en sorte que les propriétaires forestiers reçoivent enfin leur juste part.

Enfin, je remercie l'équipe. Sans les efforts des employés et des membres des conseils d'administration entourant la Fédération, bien des manches ne pourraient se jouer. Nous amorçons la nouvelle année avec un nouveau coach en la personne d'Etienne Frémond. Il s'agit d'une belle façon de poursuivre sur les sentiers tracés par Diane Lacroix à qui je souhaite une joyeuse retraite.



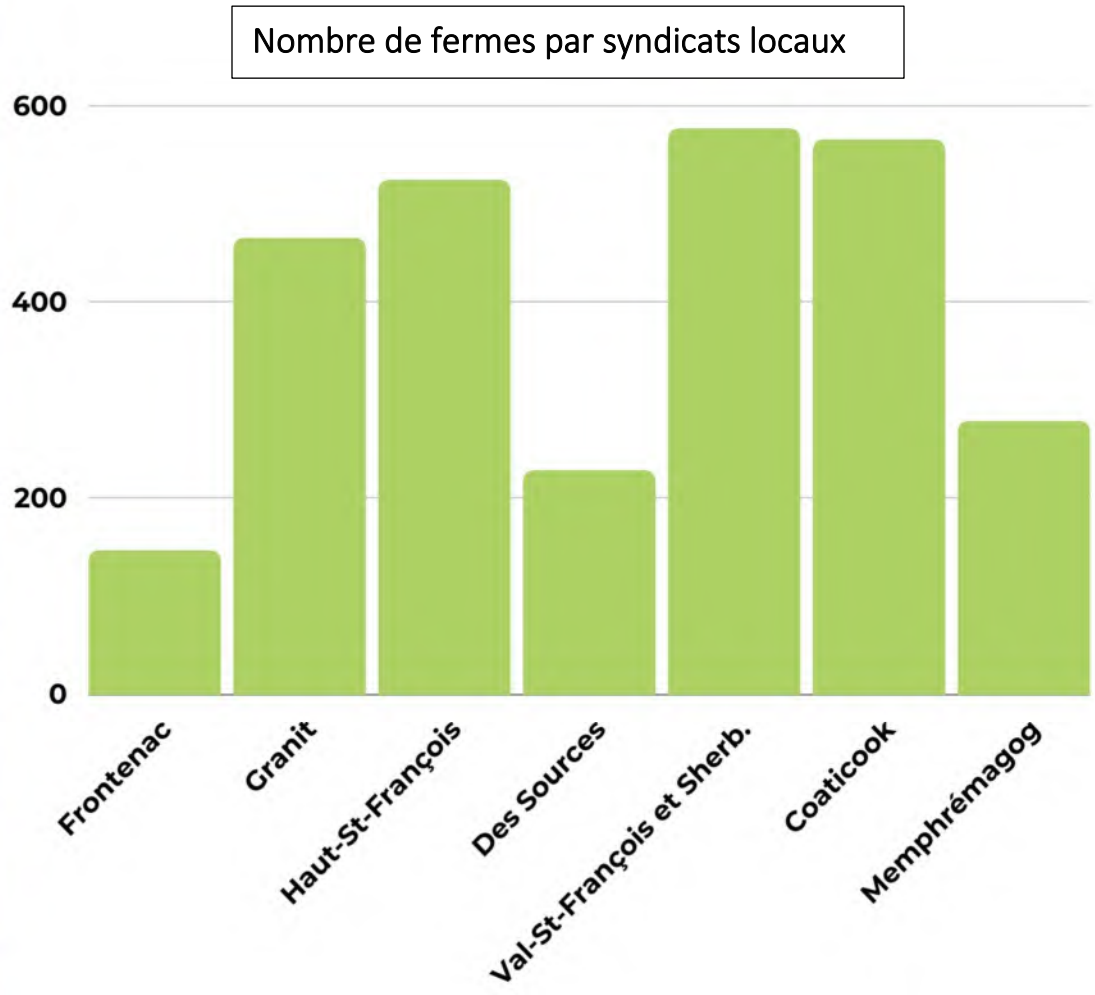
Michel Brien,
Président de la Fédération de l'UPA-Estrie

Les représentations

Chambre de commerce et industrie de Sherbrooke Michel Brien	**Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT)** Diane Lacroix
VIA Pôle d'expertises en services-conseils agricoles Michel Brien	**Coopérative de solidarité en formation et développement rural du Granit** Serge Lapointe
Coalition pour l'exception agricole et alimentaire Michel Brien et Diane Lacroix	**Créneau d'excellence en technologies propres (CETP)** Michel Brien
Collectif régional en formation agricole (CRFA) Guillaume Dame, Diane Lacroix et Sandy Lalancette	**Groupe Faune** Guillaume Dame et Mariane Paré
Institut bioalimentaire de l'Estrie (IBE) Michel Brien et Laurie-Anne Dubeau	**Membre du jury de la Fondation estrienne en environnement (FEE)** François Bourassa
Conseil régional de l'environnement de l'Estrie (CREE) Michel Brien	**Réseau Agriconseils de l'Estrie** François Bourassa, Guillaume Dame, Yvon Bégin, Lyne Girard et Benoît Simard
Valoris Serge Lapointe	**Conseil de l'industrie bioalimentaire de l'Estrie (CIBLE)** Claude Erb et Diane Lacroix
Conseil de gouvernance de l'eau des bassins versants de la rivière Saint-François (COGESAF) Serge Lapointe	**Table agroenvironnementale de l'Estrie** Michel Brien, Julie Duquette et Lise Got
La Tribune (AGA) Valéry Martin	

La Fédération en **Chiffre**

Syndicats	Nombre de fermes	Nombre de producteurs	Pourcentage de membre
Frontenac	146	244	98 %
Granit	464	787	93 %
Haut-St-François	523	924	85 %
Des Sources	227	410	91 %
Val-St-François et Sherbrooke	576	1 007	86 %
Coaticook	565	1 126	95 %
Memphrémagog	278	460	83 %
Fédération UPA-Estrie	2779	4 958	90 %



NOS CONSEILS

Conseil d'administration

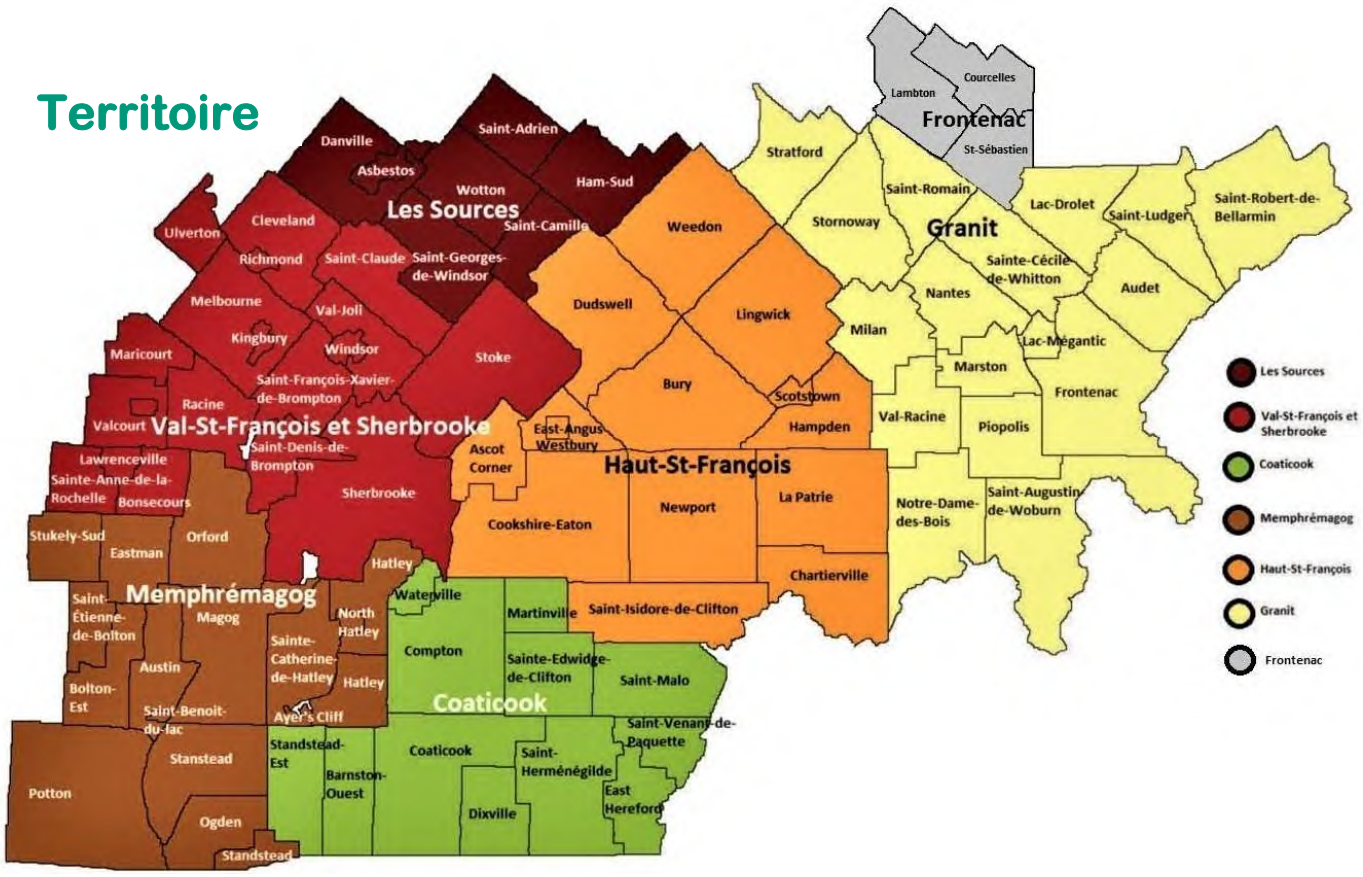
De gauche à droite : Claude Erb, Karine Vachon, Michel Brien, François Bélisle, Philipp Stirnimann, Laurent Tremblay, Sylvain Castonguay, André Tessier, Serge Lapointe, Bernard Lapointe, Jacques Lambert, Karine Moreau, Guillaume Dame. Du centre à gauche : Diane Lacroix, Monia Grenier, Etienne Frémond, Sylvain Denoual et Anouk Caron

Conseil exécutif

De gauche à droite : Claude Erb, Diane Lacroix, Michel Brien, Guillaume Dame, Monia Grenier, Serge Lapointe et Etienne Frémond.

Conseil d'administration 2021-2022			
Président..... Michel Brien*			
Vice-président..... Guillaume Dame*			
Trésorière ..... Monia Grenier*			
Syndicats locaux		**Groupes spécialisés**	
Coaticook	Philipp Stirnimann	Acéricoles	Jonathan Blais
Des Sources	Monia Grenier	Aquaculteurs	Sylvain Castonguay
Frontenac	Serge Lapointe*	Bovins	André Tessier
Granit	Rémi Philippon	Forestiers	André Roy
Haut-Saint-François	Bernard Lapointe	Grains	Karine Vachon
Memphrémagog	Guillaume Dame*	Lait	Marcel Blais
Val-Saint-François/Sherbrooke	Laurent Tremblay	Maraîchers	Richard Wera
		Moutons	Sacha Côté
Autres postes		Porcs	Sébastien Pagé
Anglophones	Armin Ruf		
Autres productions animales	François Bélisle		
Autres productions végétales	Jacques Lambert	Agricultrices	Véronique Guizier
Fermes de petite taille	Claude Erb	Relève	Anouk Caron

* Ce sont les membres du conseil exécutif



Nos réalisations

Une année marquée par trois élections

L'année a débuté à la fin de la campagne électorale fédérale et en pleine campagne municipale. Nous la terminons avec l'élection québécoise du 3 octobre. Le 21 septembre, le conseil exécutif élargi a rencontré des candidats des cinq principaux partis en lice afin de faire valoir les enjeux agricoles et forestiers nationaux et régionaux et de discuter des propositions des partis. Plusieurs productrices et producteurs ont aussi participé à la sensibilisation aux enjeux du milieu en assistant aux débats organisés par différents intervenants du territoire.

La pénurie de main-d'œuvre, l'agroenvironnement, les services de santé en zone rurale, la connectivité Internet et cellulaire, la protection du territoire agricole, le manque d'abattoirs, la mise en marché collective du bois de sciage, la protection du potentiel acéricole en terre publique, l'inflation et la valeur des terres furent des sujets souvent abordés.

Formation des nouveaux élus 5 octobre 2021

Ce sont 12 nouveaux administrateurs et administratrices qui ont reçu une formation afin de les aider à mieux connaître leur organisation et se familiariser avec leurs rôles et leurs responsabilités. Cette formation est aussi donnée aux nouveaux employés.

Consultation régionale : Financement pour tous

Plusieurs personnes ont participé le 23 novembre 2021 à la consultation régionale de l'Union sur les modifications nécessaires à son mode de financement afin de viser une meilleure équité.
Les objectifs sont de mettre en place un mécanisme de cotisation supplémentaire pour les producteurs sans plan conjoint et de diminuer la charge du financement pour les plus petites entreprises. La *Loi sur les producteurs agricoles* doit être modifiée pour terminer ce chantier.

Don record de 18 000 $ de denrées alimentaires du milieu agricole

Les Producteurs de lait de l'Estrie, les Éleveurs de Porcs de l'Estrie, le Syndicat local de l'UPA de Coaticook, les Producteurs de bovins de l'Estrie et les Producteurs et productrices acéricoles de l'Estrie ont remis plus de 18 000 $ en produits aux différents organismes de la région offrant du soutien alimentaire.

Ces dons qui représentent 16 000 portions de viande, 6 400 portions de lait et 10 000 portions de fromage ont permis à des familles de l'Estrie d'avoir accès à des aliments sains et locaux pendant la période des fêtes et même au-delà.

Autres dons et commandites

Coopérative pour l'agriculture de proximité écologique (CAPÉ) – 1 500 $

Entente sectorielle de développement du bioalimentaire (ESD) – investissement 25 000 $

Congrès Holstein – 750 $

Affiche pour les motoneigistes – 200 $

Maison familiale rurale du Granit (MFR) – 150 $

Les Comptonales – 500 $

Croquarium – 2 500 $

Rencontre avec le député André Bachand sur les porcheries

Le 1er mars, Sébastien Pagé, président des Éleveurs de porcs de l'Estrie, et François Bourassa, ancien président de la Fédération de l'UPA-Estrie, ont rencontré André Bachand, député de Richmond, pour discuter de l'opposition au projet de porcherie à Maricourt et du mécontentement causé par le processus de consultation publique. C'était la seconde rencontre en deux ans sur le même enjeu.

Voie de contournement

Durant les années qui ont vu le projet de voie de contournement se préciser, la Fédération de l'UPA-Estrie et le Syndicat des Producteurs forestiers du Sud du Québec (SPFSQ) ont continué de soutenir les propriétaires concernés et n'ont pas protesté contre le tracé proposé par le gouvernement, car il semblait y avoir une acceptabilité sociale dans la région. À la lumière de l'opposition que suscite le projet de voie de contournement dans la population locale, des impacts environnementaux, des impacts sur les nappes phréatiques en eau potable dans Frontenac et des impacts futurs sur les activités agricoles et forestières, il est temps de reconsidérer des alternatives qui n'ont pas été suffisamment analysées, comme la demi-voie. Le déplacement des activités de triage dans le parc industriel permettrait également d'augmenter grandement la sécurité de la voie en éliminant le danger à la source.

La voie de contournement est un projet de reconstruction sociale. L'acceptabilité sociale n'y étant plus, nos organisations ont fait part à Transports Canada du retrait de leur appui au projet.

Cohabitation harmonieuse

La pandémie a amené beaucoup de citoyens et citoyennes à revoir leur mode de vie et plusieurs ont choisi les magnifiques campagnes de l'Estrie pour s'y établir amenant un regain de vitalité dans certains territoires. En mai, la Fédération de l'UPA-Estrie a profité du retour de la saison des travaux pour publier un communiqué et des vignettes sur les réseaux sociaux visant à sensibiliser la population à une cohabitation harmonieuse en zone rurale. *Cultivons la patience, la compréhension et la reconnaissance* se voulait un rappel des situations qui peuvent provoquer une incompréhension entre agriculteurs et résidents.

La Fédération de l'UPA-Estrie a également collaboré à deux comités locaux de réflexion sur la cohabitation en milieu agricole, dans le Val-Saint-François et à Sherbrooke.

Grippe aviaire

Lorsque des éclosions de grippe aviaire (H5N1) sont survenues en Estrie au printemps, la Fédération de l'UPA-Estrie s'est empressée de fournir le plus d'information pertinente possible pour sensibiliser les producteurs de volailles en tout genre.

Une séance d'information virtuelle à l'intention des petits éleveurs a d'ailleurs été organisée en collaboration avec l'Agence canadienne d'inspection des aliments (ACIA), le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) et l'Équipe québécoise de contrôle des maladies avicoles (EQCMA).

La migration d'automne est en cours. Nous vous invitons à demeurer alerte.

Glanage

Pratique de plus en plus répandue, le glanage consiste à ramasser ce qui reste dans les champs ou les arbres fruitiers une fois les récoltes terminées, ou les surplus de production que le producteur n'arrive pas à écouler, le tout au profit d'organismes œuvrant en sécurité alimentaire.

Cette activité solidaire profite à l'ensemble de la collectivité. Les bénévoles ont l'occasion de s'activer en plein air et repartent avec des aliments frais. Les donateurs réduisent leur impact environnemental et contribuent à la santé de la collectivité. De plus, les organismes bénéficiaires améliorent leur offre alimentaire. Cette pratique permet de rapprocher les citoyens du monde agricole.

La Fédération de l'UPA-Estrie collabore à un projet pilote dans Sherbrooke en plus de promouvoir les initiatives des organismes d'aide des autres MRC de la région.

Accès à Internet haute vitesse

Le 9 mai dernier, le Secrétariat à l'Internet haute vitesse et aux projets spéciaux de connectivité du gouvernement du Québec dévoilait enfin sa carte interactive permettant de suivre l'évolution des travaux de branchement à la fibre optique. En entrant l'adresse de votre résidence, plusieurs d'entre vous ont eu la mauvaise surprise de ne pas être considérés comme admissibles, et ce, sans explication.

La Fédération de l'UPA-Estrie a été alertée et a fait les représentations auprès des autorités et de l'Union afin que soit corrigée cette erreur. Au moment d'écrire ces lignes, nous suivons la situation de près pour plusieurs secteurs qui n'auront finalement pas été branchés au 30 septembre, tel que promis, mais qui sont dirigés vers l'Internet par satellite pour quelques mois. La prochaine cible sera l'amélioration de la couverture cellulaire en zone rurale, maintenant promise par le gouvernement du Québec.

Crédit photo : Istock-cienpies

Les enjeux de l'abattage : toujours d'actualité

L'accès à des services d'abattage et de découpe demeure un enjeu d'actualité, tant en Estrie qu'à l'échelle du Québec. À l'UPA-Estrie, plusieurs approches ont été tentées et des représentations continuent de s'effectuer afin que les producteurs et productrices, particulièrement ceux qui ont des productions de niche ou qui commercialisent leurs produits dans les circuits courts, puissent avoir des services d'abattage accessibles. Une première rencontre réunissant quelques producteurs et propriétaires d'abattoirs a permis de mieux comprendre les réalités de chacun.

Par la suite, l'UPA-Estrie a fait parvenir une correspondance à l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec afin de l'inviter à accélérer les négociations avec le MAPAQ pour mettre en œuvre la télé-inspection et la délégation de l'acte d'inspection à des techniciens.

En parallèle, l'UPA-Estrie a accompagné la démarche de la MRC du Haut-Saint-François qui souhaitait déposer au MAPAQ un projet pilote en matière d'abattoir de proximité, lequel a malheureusement été refusé. Pour la suite des travaux, l'UPA-Estrie souhaite intégrer la direction de l'inspection des aliments du MAPAQ à la réflexion

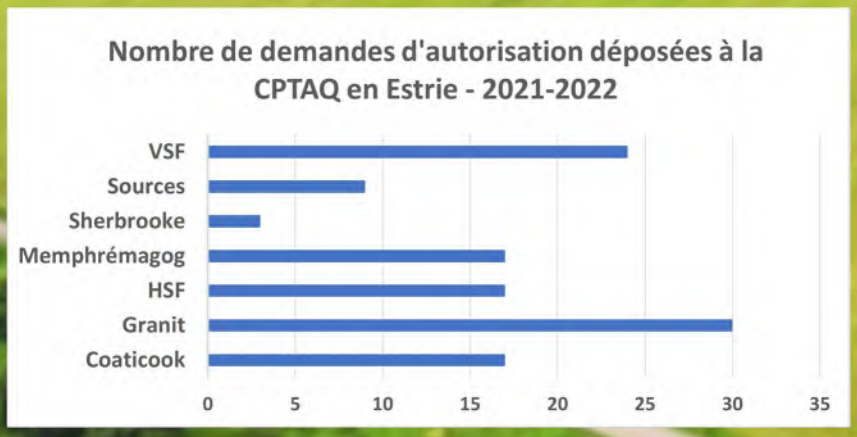
Aménagement du territoire

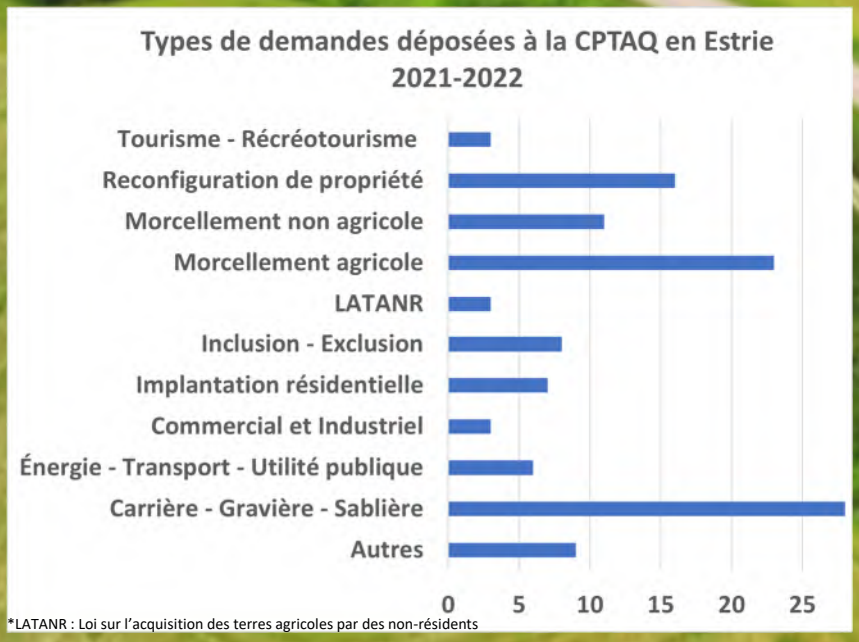
Protection du territoire agricole

Durant la dernière année, 117 demandes d'autorisation ont été analysées par la Commission de protection du territoire agricole (CPTAQ) dans la région de l'Estrie.

Les demandes de nature collective requièrent une intervention de l'UPA. Les demandes de nature individuelle, quant à elles, nous offrent la possibilité de faire valoir notre point de vue. Dans sa politique régionale d'aménagement, la Fédération de l'UPA-Estrie a déterminé les critères qui mènent à la rédaction d'un avis.

Durant la période 2021-2022, la Fédération de l'UPA-Estrie a émis 15 recommandations pour des demandes de nature collective (émanant d'une municipalité, d'une MRC ou d'un ministère) et 25 recommandations pour des demandes de nature individuelle.





*LATANR : Loi sur l'acquisition des terres agricoles par des non-résidents

Morcellement en zone agricole

La Fédération de l'UPA-Estrie a procédé à l'analyse de toutes les demandes de morcellement à des fins agricoles déposées à la Commission de protection du territoire agricole en Estrie entre 2017 et 2021.

Les résultats de l'analyse ont été présentés au conseil d'administration du Syndicat de la relève agricole de l'Estrie ainsi qu'aux agents de maillage de L'ARTERRE.

Les principaux constats sont que la grande majorité des morcellements à des fins agricoles concernent des consolidations d'entreprises agricoles existantes et qu'il y a peu de demandes de morcellement déposées pour l'implantation de nouveaux projets agricoles (15 %).

Ceux-ci sont généralement acceptés lorsque le projet d'entreprise est solide.

Plans régionaux des milieux humides et hydriques

La Fédération participe activement à l'élaboration des Plans régionaux des milieux humides et hydriques qui doivent être adoptés dans chaque MRC du Québec.

L'UPA est présente sur les comités de travail et participe à plusieurs consultations sectorielles ou destinées au grand public, organisées par les MRC.

Le travail se poursuit. Les plans devraient être déposés au gouvernement au printemps 2023.

Crédit photo : Denis et Gisèle Plante

Régime transitoire de gestion des zones inondables, des rives et du littoral

Le 1er mars 2022 est entré en vigueur le régime transitoire de gestion des zones inondables, des rives et du littoral. Ce nouvel encadrement vient modifier les activités agricoles en littoral.

La Fédération de l'UPA-Estrie a diffusé l'information aux producteurs. Elle a également émis des recommandations au ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC) à propos des interventions à effectuer avec les producteurs concernés.

Crédit photo : Radio-Canada

Séances d'information offertes

Assurance récolte le 23 février, par La Financière agricole du Québec, qui souhaitait présenter sa vision : Ensemble pour une agriculture prospère et durable.

Contrôle routier le 17 février, par le bureau du Contrôle routier de Sherbrooke, au sujet des réglementations touchant le milieu agricole.

Crédit photo : iStock / Sylvie Bouchard

Agroenvironnement

Agriclimat phase II

En Estrie, trois fermes pilotes font partie de la phase II du projet Agriclimat : le Ranch Clifton de St-Isidore-de-Clifton (bovins de boucherie), les Bergeries Malvibois et Newport de Newport (ovins) et la Ferme Mylixy, de Racine (lait).

Pendant trois ans, les fermes pilotes se familiariseront avec les changements climatiques projetés dans leur localité et les risques pour leur entreprise. Elles prendront connaissance de leur bilan d'émissions de GES et des postes d'émissions sur lesquels il est possible d'agir. Ces analyses leur permettront de mettre en place ou de poursuivre des actions afin de lutter contre les changements climatiques à l'échelle de leur entreprise. Ce projet est déployé à travers le Québec, un total de 37 entreprises de diverses tailles et productions y participent. Le fruit de ce travail sera partagé à tous les producteurs de même qu'aux conseillers agricoles du Québec.

Implications dans divers projets en environnement

En partenariat avec les MRC, le Club agroenvironnemental de l'Estrie, les municipalités, la Table agroenvironnementale de l'Estrie, le COGESAF, etc., nous avons collaboré à des projets portant sur les aléas fluviaux, la récupération des plastiques agricoles, la biométhanisation et les bandes riveraines.

Formation Les cours d'eau, ça passe ou ça casse!

L'UPA-Estrie travaille activement avec les MRC de l'Estrie et le MELCC pour organiser une 2e formation sur les cours d'eau qui sera offerte d'ici la fin de l'année. Lors de la 1ere formation en 2019, la Fédération avait été finaliste pour l'obtention du prix de l'Union en environnement grâce à l'organisation de cette formation très populaire. Nous avons donc déposé à nouveau notre candidature cette année.

Plan d'agriculture durable du MAPAQ

Informations aux producteurs sur les rétributions potentielles

Le programme de rétribution agroenvironnementale a eu beaucoup de succès. Les inscriptions se sont fermées rapidement (en moins d'un jour) puisque le budget de 14 M$ est déjà réservé. La Fédération de l'UPA-Estrie a mis tout en œuvre pour informer rapidement les producteurs sur la démarche et elle a fait des représentations pour modifier la façon de rétribuer qui s'est avérée inéquitable.

Implication dans deux projets interrégionaux :

1. Aménagement de coulées agricoles (UPA Montérégie, Centre-du-Québec et Estrie)

Les objectifs du projet sont d'aménager des coulées agricoles dans chacune des régions, d'en organiser la visite à l'intention des producteurs agricoles et des partenaires régionaux, puis de concevoir des outils d'aide à la décision sur différents types d'aménagements possibles des coulées agricoles.

2. Réseau de producteurs bio-conventionnel :
Plus d'échanges pour moins de pesticides (UPA Chaudière-Appalaches, Bas-St-Laurent et Estrie)

Ce projet vise à faire connaître les meilleures pratiques et les outils favorisant des méthodes de culture plus respectueuses de l'environnement par le biais d'échanges entre producteurs biologiques et conventionnels des trois régions impliquées. Afin de répondre à ces besoins d'information et d'accompagnement, elles organiseront au cours des trois prochaines années des séances d'information, des ateliers de discussions ainsi que des visites de démonstration à la ferme sur les solutions de rechange aux pesticides (sarclage mécanique, cultures nettoyantes, rotations, etc.)

Compensation pour les puits municipaux

Le Règlement sur le prélèvement des eaux et leur protection (RPEP), entré en vigueur en 2014, impose des exigences, voire des interdictions, à certaines activités agricoles susceptibles de se réaliser au sein des aires de protection des puits municipaux. De plus, la modification du Code de gestion des pesticides (CGP) impose désormais de plus grandes distances séparatrices autour de certaines installations de prélèvement d'eau.

L'application de ces mesures entraîne des pertes de revenus récurrentes pour certains producteurs agricoles. Appuyées par l'UPA-Estrie dans leurs démarches, sept municipalités ont bénéficié d'un montant pour compenser les pertes financières subies par des producteurs.

Les puits érigés avant 2014 ne sont pas admissibles au programme. L'UPA-Estrie a donc fait des représentations auprès de l'Union et du MELCC, pour ramener l'équité entre les producteurs en modifiant les normes du programme.

Communications

Nombre d'abonnés

3 156 (+ 12 %)

885 (+ 36 %)

1 062 (+ 2 %)

Couverture médiatique

Nos principaux porte-parole ont donné plus de 110 entrevues. La majorité a été donnée par notre président Michel Brien, suivi par André Roy, président du SPFSQ et par Sébastien Pagé, président des Éleveurs de porcs de l'Estrie. Les sujets ayant retenu davantage l'attention sont : les enjeux d'approvisionnement et de prix provoqués par l'invasion russe en Ukraine, la décision de la RMAAQ dans le dossier de mise en marché collective du bois de sciage, l'opposition à la construction de porcherie puis la grève chez Olymel.

Réseaux sociaux

Les publications ayant suscité le plus de réactions sont celles concernant la grippe aviaire en mai, les problèmes d'abondance de cerfs sur les terres et le tirage de permis de chasse en juin ainsi que la publication du Solidarité agricole en décembre. Les activités des Producteurs de bovins de l'Estrie, les publications sur la cohabitation harmonieuse ainsi que la séance d'information sur la biométhanisation de Coaticook ont aussi obtenu une excellente visibilité.

Nouveau site Web, même adresse www.upa.qc.ca

Après trois ans de travail acharné, l'Union a finalement lancé son nouveau site Web en septembre. Maintenant géolocalisé, le site vous propose les contenus de votre région et cible les contenus en fonction du public Producteur ou Citoyen. Retrouvez-y toutes les nouvelles, les contacts et les documents utiles de la Fédération de l'UPA-Estrie en plus des contenus nationaux.

Communication interne

Six éditions du bulletin *Solidarité agricole* ont été envoyées à toutes les adresses résidentielles des propriétaires de ferme. Il est aussi envoyé par courriel à plusieurs intervenants du milieu. L'infolettre *L'Express des administrateurs* n'a été produite que deux fois.

Nous utilisons davantage l'infolettre *Ça bouge à l'UPA-Estrie*. Elle est envoyée à tous les producteurs et les productrices dont nous avons le courriel. Cette dernière a été publiée 20 fois; soit plus du double des envois de l'année précédente. Enfin, les syndicats locaux ainsi que les groupes spécialisés utilisent abondamment le format infolettre pour communiquer avec leurs membres. Les envois sont faits en fonction du besoin et non sur une base régulière.

Entente sectorielle de développement

La première entente sectorielle de développement du secteur bioalimentaire (ESD) a été prolongée afin de permettre de compléter les démarches dans deux volets, dont le volet formation qui était sous la responsabilité de l'UPA-Estrie. Par ailleurs, forts de ce premier partenariat, les MRC de l'Estrie, le MAPAQ et l'UPA-Estrie ont convenu de conclure une deuxième entente. D'une durée de cinq ans, cette entente bénéficiera d'un budget global de 1,3 M$ afin de permettre la mise en œuvre de projets en soutien au secteur agroalimentaire.

ESD — volet formation

Pour l'avant-dernière année de l'entente sectorielle de développement — volet formation, la promotion du mentorat a permis de bonifier la concertation entre les intervenants en formation agricole, la promotion ainsi que l'accessibilité aux formations partout sur le territoire. Deux cohortes de codéveloppement ont été soutenues grâce à l'entente sectorielle : une sur le transfert d'entreprises agricoles, lancée en mars, en partenariat avec le Groupe Leaderplus et l'autre pour le projet Filières – Plantes fourragères pérennes du Centre d'initiatives en agriculture de la région de Coaticook (CIARC). Finalement, le partenariat débuté en 2018 pour le mentorat continue de porter ses fruits; 18 adhésions au programme ont été enregistrées en 2022, permettant à la région de surpasser la moyenne provinciale.

Les comités

Comité de travail sur les marchés de proximité

Afin d'avoir un portrait plus précis des entreprises agricoles qui utilisent les circuits courts comme canal de commercialisation, un sondage a été envoyé aux producteurs et productrices agricoles de la région.

Les résultats du sondage permettront également d'évaluer leur niveau de connaissance des différents outils et services qui existent pour les soutenir dans la commercialisation, ainsi que leurs aspirations en termes de développement de marchés ou de nouveaux canaux de commercialisation.

Plus de 140 producteurs et productrices ont répondu à l'appel. Les données recueillies s'avèrent donc précieuses pour réfléchir à des projets ou à des mesures de soutien qui seront véritablement utiles.

Crédit photo : Créateurs de saveurs Cantons-de-l'Est

Groupe de travail santé sécurité du travail et main-d'œuvre

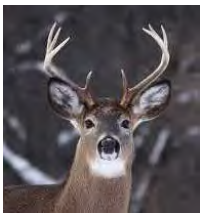
Les membres du groupe de travail santé sécurité au travail et main-d'œuvre se sont réunis en format virtuel à trois reprises. Les enjeux de main-d'œuvre touchant le monde agricole estrien les ont tenus bien occupés en plus des activités suivantes :

1- Participation en mai au **3e forum provincial sur la santé psychologique** sous le thème *Ensemble on prend soin de notre monde*. Les participants ont échangé sur des sujets comme le stress, l'équilibre travail et vie personnelle ainsi que sur la demande d'aide et ses tabous.

2- Développement d'un **partenariat avec l'équipe du Service de santé au travail de la Direction de santé publique de l'Estrie** pour la rédaction d'articles dans le Solidarité agricole sur des sujets comme : les risques de la chaleur au travail (juin), les gaz d'ensilages (août), la santé psychologique (oct.) et le monoxyde de carbone (déc.).

Comité faune

Le projet consistant à valider la chasse intensive aux cerfs sans bois comme outil de contrôle des animaux causant des problèmes de déprédation a terminé sa deuxième année sur les trois années prévues. Les résultats préliminaires sont satisfaisants. Cette année encore, le comité faune profite d'une subvention du ministère de la Faune, de la Forêt et des Parcs (MFFP) pour le projet déprédation-cerf ainsi que pour un projet favorisant la relève chasseur. La 3e année en cours inclut l'essai d'un volet caractérisation des pertes agronomiques reliées aux cerfs par des agronomes du MAPAQ.



Comité vie syndicale

Le comité vie syndicale, les syndicats locaux et les conseillers à la vie syndicale travaillent sur divers aspects de la vie associative. Notons la bonification de la politique d'accueil des nouveaux producteurs, l'adoption d'une nouvelle politique régionale de reconnaissance des élus, la promotion accrue des assemblées des syndicats locaux, la parution de portraits d'administrateurs, la rédaction d'articles sur la vie associative et la mixité des instances.

Impacts des services de la travailleuse de rang

Cette année, 76 producteurs ont demandé les services de l'organisme Au cœur des familles agricoles (ACFA).

Les statistiques démontrent que 42 % des producteurs font appel au service directement, tandis que 25 % des demandes proviennent d'un membre de la famille, 16 % sont formulées par des institutions agricoles et 3 % sont référées par le réseau de la santé. Notons que 60 % des demandes d'aide concernent une personne en production laitière, tandis que 12 % concernent une personne en production porcine ce qui représente plus du double de l'an dernier. En tout, le nombre d'interventions a diminué; passant de 605 à 487 toute clientèle confondue.

La Fédération est résolument engagée à maintenir les services d'un travailleur de rang en Estrie. Vous êtes invités à donner à ACFA en spécifiant que c'est pour le projet Estrie. Vous contribuerez ainsi à la pérennité de ce service essentiel.

Nos partenaires

Centre d'emploi agricole de l'Estrie (CEA)

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Centre d'emploi agricole
Estrie

Le Centre d'emploi a fait presque peau neuve cette année.
En effet, l'équipe est maintenant composée de deux conseillères à la main-d'œuvre (Valérie Giguère et Camille Néron), deux techniciennes en ressources humaines (Karina Bourque et Marie-Hélène Doyon) et une commis à l'administration (Nancy Boutin). De plus, un conseiller à la main-d'œuvre temporaire (Steven Lemay) a aussi été embauché pour l'année. Ces ressources supplémentaires ont été ajoutées afin d'assurer un suivi de qualité concernant les opérations quotidiennes.

Malgré la jeune équipe en place, celle-ci peut être fière d'avoir atteint et même surpassé la majeure partie de leurs objectifs de l'année, comme le démontre ce tableau :

Recrutement local			Programme intégration		
	Résultats	Objectifs		Résultats	Objectifs
Permanent	17	20	AgriEmploi	16	10
Saisonnier	25	20	FermEmploi	21	6
Occasionnels	84	50	AgriFrancisation	53	6
Travailleurs étrangers temporaires					
				Résultats	Objectifs
Permis de travail				65	50
Étude d'impact sur le marché du travail (EIMT)				253	160

Recrutement local			Programme intégration		
	Résultats	Objectifs		Résultats	Objectifs
Permanent	17	20	AgriEmploi	16	10
Saisonnier	25	20	FermEmploi	21	6
Occasionnels	84	50	AgriFrancisation	53	6
Travailleurs étrangers temporaires					
				Résultats	Objectifs
Permis de travail				65	50
Étude d'impact sur le marché du travail (EIMT)				253	160

La clientèle du CEA a poursuivi sa croissance durant la dernière année notamment dans le volet des travailleurs étrangers temporaires qui a atteint un nouveau sommet avec 111 producteurs.

Du côté de la Mutuelle de prévention, un total de 32 entreprises en sont maintenant membres. Par ailleurs, le volet santé-sécurité demeure un sujet très important et l'équipe poursuit ses efforts pour dépasser les objectifs fixés du programme Prévention agricole + avant la fin prévue en décembre 2023.

De gauche à droite : Marie-Hélène Doyon, Valérie Giguère, Karina Bourque, Steven Lemay, Camille Néron et Nancy Boutin

Collectif régional en formation agricole de l'Estrie (CRFA)

Tout près de 700 producteurs et productrices ont participé à 67 formations, dont 9 nouvelles offertes par le CFRA dans nos 7 territoires.

Puisqu'il était obligatoire de s'adapter aux mesures sanitaires en vigueur, certaines formations ont été données en ligne et d'autres ont malheureusement dû être annulées. Malgré tous ces chamboulements, le CRFA est demeuré à l'affût des besoins des producteurs en ajoutant
des cours comme :

- Vendre rapidement et en douceur,
- Gestion du Stress en agriculture,
- Soins d'urgence de base pour les chevaux,
- Principes de base en alimentation équine,
- Initiation à la culture de fleurs coupées.

Sandy Lalancette, répondante en formation 2021-2022

Valérie Giguère, nouvelle répondante en formation

Conseil de l'industrie bioalimentaire de l'Estrie (CIBLE)

Cohorte pilote portant sur le développement de l'agrotourisme

Cette année, une cohorte pilote portant sur l'accueil des visiteurs a été mise en place. Celle-ci regroupe 7 entreprises.

Une journée de conférences pour outiller les entrepreneurs dans le développement de projets agrotouristiques a été organisée. La diffusion d'un questionnaire a aussi permis de réaliser un portrait des entreprises du secteur.

D'autres actions de communication ont aussi été réalisées afin de valoriser les activités et les produits des entreprises agrotouristiques.

Comité : Communauté de pratique des partenaires bioalimentaires

La concertation régionale des acteurs du milieu bioalimentaire a aussi occupé une place conséquente. Le CIBLE a animé différents comités dans un but de développement d'actions collectives. Des rencontres mensuelles ont permis les échanges sur les différents enjeux rencontrés par les partenaires bioalimentaires. Ce comité nommé *Communauté de pratique des partenaires bioalimentaires* a évolué au fil de l'année pour aboutir vers une identification des besoins des territoires autour d'une future entente sectorielle de développement bioalimentaire. Le secteur s'est mobilisé autour de l'organisme pour lui permettre de prendre une position centrale et ainsi reconnaître son expertise.

L'ARTERRE

L'ARTERRE est un service de maillage axé sur l'accompagnement et le jumelage entre aspirants-agriculteurs et propriétaires. Il privilégie l'établissement de la relève par la reprise de fermes qui n'ont pas de relève identifiée, l'acquisition ou la location d'actifs et la mise en place de partenariats afin d'assurer la pérennité des entreprises et du patrimoine agricole au Québec.

Johanick Riendeau, Agente régionale de l'ARTERRE

Les résultats de L'ARTERRE sont prometteurs en Estrie. Transférer une entreprise agricole prend du temps. Avoir mené à terme toutes les démarches pour conclure ces transferts et ces démarrages d'entreprises, plutôt que d'en démanteler, est une victoire en soi. Voici nos réalisations depuis 2018 :

- 355 aspirants-agriculteurs accueillis en Estrie
- 160 aspirants-agriculteurs qualifiés souhaitant s'installer en Estrie
- 118 visites de jumelages
- 32 jumelages
- 10 démarrages d'entreprises
- 5 transferts ou achats de fermes

SCF Conseils Estrie inc.

En début d'année le SCF Estrie est devenu le SCF Conseils Estrie inc. Fort de plus de 50 ans de collaboration fructueuse avec le monde agricole, le réseau régional des services en comptabilité et en fiscalité et l'Union des producteurs agricoles a mis sur pied SCF Conseils, la plus importante coopérative de services professionnels spécialisée en agriculture au Québec. Le modèle coopératif du réseau permet à un plus grand nombre de producteurs d'avoir accès à une expertise de pointe à un prix abordable, partout aux Québec.

De gauche à droite : Dany Viens, Lindsey Chapdelaine, Nancy Bergeron, Karoline Choquette, Joffrey Moy, Steve Gosselin, Céline Vachon, Karine Crète, Julie Moreau, Juliette Erb et Gilbert Biron.

Du changement, il y en a aussi eu dans le personnel. Nous remercions d'ailleurs Élizabeth Bélanger, fiscaliste, Geneviève Desrochers, comptable et Mélanie Gilbert, technicienne comptable, qui ont quitté en cours d'année pour aller relever de nouveaux défis. Michel Lalonde, comptable ainsi que Jean Roberge, comptable, nous quitterons à la fin de l'année pour profiter d'une retraite amplement méritée après plusieurs années de service.

Malgré la pénurie de main-d'œuvre, nous avons eu la chance de recruter du nouveau personnel. Nancy Bergeron, adjointe administrative, Lindsey Chapdelaine, technicienne en bureautique, Karine Crète, assistante comptable, Dany Viens, comptable, Juliette Erb et Joanie Béliveau, candidates à l'exercice à la profession, se sont joints à l'équipe. Nous avons également accueilli trois stagiaires durant l'année. Enfin, félicitations à Karoline Choquette, pour l'obtention de son titre de comptable.

Nos syndicats locaux

UPA Coaticook

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Mise en valeur de l'agriculture auprès des citoyens de la MRC : articles et rubriques

Désireux de créer des ponts entre la population et le milieu agricole, les membres du conseil d'administration ont choisi de mettre en valeur l'agriculture par une présence médiatique. Il y eut donc 4 articles dans Le Progrès de Coaticook et 10 rubriques agricoles enregistrées lors du Marché de soir de Compton et diffusées sur les ondes de CIGN en collaboration avec le Verger le Gros Pierre.

Rubriques agricoles : Les courges

Projet viande solidaire – Le milieu agricole en action devant l'augmentation des besoins

Soucieux de venir en aide à la population et de diminuer le gaspillage alimentaire, le Syndicat local de l'UPA de Coaticook, en collaboration avec le Centre d'action bénévole (CAB), la MRC de Coaticook et l'Abattoir Régional de Coaticook, a réfléchi à un projet de valorisation des animaux fragilisés. Le but du projet est de soutenir le CAB dans son approvisionnement en protéine animale tout en assurant une rétribution à tous les acteurs qui participent au processus

Étude de faisabilité du projet de biométhanisation

L'UPA de Coaticook a accepté de financer une partie de l'étude de faisabilité pour un potentiel projet d'usine de biométhanisation sur le territoire. Le projet agroenvironnemental, porté par le Centre d'initiatives en agriculture de la région de Coaticook (C.I.A.R.C.), a pour but d'évaluer la possibilité d'implanter une installation pour valoriser les déchets organiques provenant d'entreprises agricoles du territoire.

UPA Des Sources

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Pique-nique familial

Après deux années de mesures sanitaires au cours desquelles il était difficile de se rassembler, le Syndicat local de l'UPA Des Sources a souhaité offrir aux productrices et aux producteurs ainsi qu'à leurs familles une activité sociale sous forme de pique-nique familial. Ce fut l'occasion pour les personnes présentes de prendre un moment de répit, tout en discutant avec leurs collègues.

La présence d'Annie Larouche, travailleuse de rang, a aussi permis d'en connaître davantage sur son rôle et sur les services qu'elle peut offrir. Ce genre d'activité permet aussi de briser l'isolement.

Sécurijour

Après une pause obligée, le Sécurijour a effectué son retour dans la MRC des Sources le 17 juin dernier. Cette activité consiste à organiser des activités de sensibilisation sur la sécurité à la ferme et en milieu rural pour les enfants du primaire. Cette année, le camp s'est tenu à l'école primaire Hamelin de Wotton.

Il fut question de sécurité incendie, de réanimation cardio-respiratoire, de sécurité des véhicules tout-terrains et des tracteurs, de la vis à grain, des gros animaux et de la sécurité à vélo.

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Frontenac

Travaux sur la route 108

À l'été 2020, le ministère des Transports du Québec (MTQ) a réalisé des travaux afin de corriger le profil de la route 108 dans la municipalité de Courcelles. Un ponceau déplacé s'avérait problématique selon les producteurs touchés. Dès 2020, l'UPA de Frontenac a amorcé des démarches auprès du MTQ pour que des correctifs soient apportés. Le MTQ a finalement proposé des travaux d'atténuation.

Puits d'eau municipaux et activités agricoles

Le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MELCC) a, depuis 2016, un programme de compensation pour les exploitations agricoles qui subiront des impacts et des restrictions dans la pratique de leurs activités agricoles à la suite de l'aménagement d'un puits municipal pour le prélèvement d'eau.

Comme la fin du programme arrivait, l'UPA de Frontenac a contacté les entreprises pouvant en bénéficier afin qu'elles y adhèrent. De plus, ayant relevé des incohérences dans les critères du programme, l'UPA de Frontenac a effectué les démarches nécessaires pour modifier, et par la même occasion, demander un nouveau programme répondant mieux à la réalité agricole.

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Frontenac

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Granit

Représentation pour le Plan régional des milieux humides et hydriques (PRMHH) de la MRC du Granit

Dans le cadre de la *Loi concernant la conservation des milieux humides et hydriques*, toutes les MRC du Québec ont l'obligation de produire un PRMHH, lequel vise notamment à identifier et catégoriser les milieux humides et hydriques d'intérêt sur le territoire de la MRC du Granit.

Bien que la protection de ces milieux constitue de nombreux avantages pour nos écosystèmes, elle représente aussi des enjeux et des défis pour les secteurs agricoles et forestiers. Afin d'encadrer cette démarche, **les UPA de Frontenac et du Granit** suivent de près l'ensemble des travaux et effectuent des démarches auprès de la MRC afin de faire valoir les intérêts agricoles et forestiers, tout en s'assurant que les producteurs et productrices restent informés. À l'hiver 2022, ils leur ont fait parvenir un guide de réflexion pour répondre à un questionnaire de la MRC du Granit.

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Granit

Fiscalité foncière à Nantes

À la suite de vérifications réalisées par le Syndicat local de l'UPA du Granit concernant l'application du taux de taxe particulier aux immeubles agricoles, il a été noté que la municipalité de Nantes s'est trouvée dans l'illégalité en appliquant un taux distinct agricole supérieur au taux de taxation de base pour les années de 2018 à 2020.

Les 47 entreprises agricoles touchées impliquaient 86 immeubles agricoles. Cela représente un trop-perçu de 30 720,73 $. Un remboursement de près de 12 000 $ a été effectué aux entreprises touchées. Les démarches ont permis de corriger rétroactivement les erreurs commises.

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Haut-Saint-François

Accueil des nouveaux producteurs et productrices

L'accueil des nouveaux producteurs et productrices constitue l'une des activités les plus importantes d'une organisation syndicale comme l'UPA. Il s'agit d'un travail important qui permet de fournir dans les meilleurs délais des informations sur l'organisation, de répondre aux questions et d'éclaircir certains préjugés ou fausses croyances véhiculés envers notre organisation. Depuis le début de l'année, le président du Syndicat a accueilli 27 nouveaux producteurs et productrices agricoles.

Un an pour la collecte des plastiques agricoles à Cookshire-Eaton

Wow! La collecte porte-à-porte de récupération des plastiques agricoles de Cookshire-Eaton a permis de détourner plus de 20 tonnes de plastique du site d'enfouissement grâce à la participation de 38 producteurs et productrices. La municipalité de Bury a également informé le Syndicat de son désir d'implanter une collecte des plastiques agricoles. Le Syndicat participera à cette démarche afin qu'elle réponde bien aux besoins.

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Memphrémagog

Profitant de la période des élections municipales, des membres du conseil d'administration et des producteurs et des productrices de Magog ont rencontré les deux candidates à la mairie afin d'en connaître davantage sur leur vision du développement agricole et les sensibiliser aux enjeux et défis du secteur.

Par ailleurs, certains dossiers de réglementation municipale de la MRC ont retenu l'attention. Des membres du conseil d'administration, appuyée par l'aménagiste de l'UPA-Estrie, ont fait quelques interventions auprès des municipalités concernées. Mentionnons notamment les interventions auprès de la municipalité de Hatley dont la réglementation sur la hauteur des clôtures nuisait à certaines entreprises agricoles.

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Val-Saint-François et Sherbrooke

À la rencontre des municipalités du Val-St-François

L'UPA du Val-Saint-François et de Sherbrooke a rencontré des élus municipaux et des directeurs généraux des municipalités du territoire lors de quatre rencontres organisées par la MRC du Val-Saint-François. Les objectifs étaient de présenter le portrait de l'agriculture dans le Val-Saint-François, de présenter les services agricoles et agroalimentaires offerts par la MRC (L'ARTERRE, l'accompagnement, la mise en œuvre du PDZA, etc.) et de tisser des liens entre le milieu municipal et agricole.

Tournée des élus de Sherbrooke

La tournée agroalimentaire et forestière pour les élus de la Ville de Sherbrooke s'est tenue le 26 septembre dernier, en compagnie de nombreux acteurs du milieu de l'agriculture et de la forêt. Organisé par Entreprendre Sherbrooke en collaboration avec le Syndicat, l'événement a permis aux élus et aux partenaires d'en apprendre davantage sur les richesses agricoles et forestières qui se trouvent directement sur le territoire sherbrookois.

Nos groupes spécialisés

Gestion intégrée de la forêt publique

Les Producteurs et productrices acéricoles de l'Estrie (PPAEstrie) croient que la multifonctionnalité du territoire public estrien se doit d'être un critère de premier plan pour déterminer l'utilisation des ressources forestières et fauniques. Par sa proximité, il est primordial d'assurer la pérennité de la forêt publique en assurant une véritable approche multiusage qui allie les préoccupations économiques, sociales et environnementales.

Les PPAEstrie ont adressé des demandes au ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) et au gouvernement du Québec afin de :

- S'assurer de la multifonctionnalité des forêts publiques en Estrie en tenant compte d'une vocation multiusage égalitaire des forêts dans l'élaboration et la mise en œuvre des planifications de l'unité de gestion de l'Estrie du MFFP;
- Protéger le potentiel acéricole sur l'ensemble du territoire québécois, incluant les territoires publics, le tout tel que défini dans la Loi sur la protection du territoire et des activités agricoles;
- Rendre disponible et réserver à la production acéricole l'ensemble du potentiel acéricole sur le territoire public, soit approximativement 6 200 ha en Estrie, pour les futurs projets de démarrage et d'agrandissement afin de favoriser la relève et l'occupation du territoire;
- Valoriser les prescriptions sylvicoles spécialisées favorisant la multifonctionnalité du territoire public (ex. prescription de travaux acérico-forestiers).

Ces demandes sont appuyées par plus de 56 organisations provenant de divers secteurs d'activités tels que des MRC, des municipalités, des organismes de développement économique, d'un établissement scolaire, des équipementiers, d'une association forestière, des organisations syndicales et des producteurs acéricoles.

AGRICULTRICES ESTRIE

Pause-café à Stornoway

Dans le but de se rapprocher des productrices agricoles de la MRC du Granit, les Agricultrices de l'Estrie ont tenu un évènement Pause-café, en personne, à Stornoway en août dernier. Les personnes présentes ont notamment assisté à la conférence Se donner de l'amour de Marie-Claude Roy, productrice acéricole du Granit et mère de 4 filles. Les avantages du programme Dimension E des Agricultrices du Québec ont aussi fait l'objet d'une présentation.

Candidature de Mélanie-Éliane Marcoux au Gala Agricultrices du Québec

Le Gala Agricultrices du Québec vise à rendre hommage au travail des agricultrices au sein de leur entreprise et dans leur milieu.

Il témoigne du leadership féminin en agriculture en soulignant l'excellence des entrepreneures agricoles et leur contribution à l'agriculture québécoise et la place toujours plus grande qu'elles y occupent.

Le conseil d'administration des Agricultrices de l'Estrie a choisi Mélanie Éliane Marcoux, copropriétaire du Verger le Gros Pierre de Compton, comme candidate de l'Estrie pour l'édition 2022.

Les Producteurs de bovins de l'Estrie

D'où vient la viande de bœuf?

Près de 450 livres *D'où vient la viande de bœuf* ont été distribués dans les écoles du Québec, dont 31 exemplaires dans 17 écoles en Estrie.

Malgré la pandémie, le Syndicat des Producteurs de bovins de l'Estrie a continué d'être actif et a maintenu le lien avec ses membres notamment en :

- organisant 4 soirées d'étable virtuelles;
- étant partenaire dans l'organisation de la Journée des élevages aux pâturages;
- organisant une séance d'information pour les producteurs et productrices de veau d'embouche de l'Estrie.

Pique-nique convivial à la Ferme S. Marcoux inc.

Plus de 100 producteurs et productrices de bovins et des partenaires de l'industrie bovine de l'Estrie se sont rassemblés le 14 août 2022 à la Ferme S. Marcoux inc. de St-Isidore de Clifton.

Syndicat des Producteurs forestiers du Sud du Québec

Sondage d'opinion sur la mise en marché collective

Le Syndicat a commandé un sondage à la firme Groupe AGECO afin de mesurer la volonté des producteurs forestiers de confier au Syndicat le mandat de négocier des prix avec l'industrie; plutôt que de s'en tenir à l'affichage d'un prix minimum. Le deuxième questionnement portait sur l'établissement d'un taux de transport négocié.

Les répondants sont favorables au changement dans des proportions de 85 % pour la mise en marché collective du sciage sapin-épinette et de 74 % pour la négociation des taux de transport.

Mobilisation en faveur de la mise en marché collective

Lors des assemblées de secteur de février et mars, les producteurs favorables au projet de mise en marché collective se sont mobilisés pour élire une très large majorité de délégués favorables.

En assemblée générale annuelle, le 28 avril 2022 à Sherbrooke, les délégués ont voté unanimement pour une proposition menant à une assemblée générale extraordinaire sur le projet de mise en marché collective. Enfin, le vote tenu le 10 novembre 2022 a été favorable à 92 %.

Le Syndicat déposera donc la modification réglementaire souhaitée par les délégués à la RMAAQ pour y inclure le bois de sciage de sapin-épinette d'ici la fin de l'année en cours.

Relève syndicale et approvisionnement

Depuis quelques années, le conseil d'administration des Producteurs de grains de l'Estrie souhaitait faire davantage de place à la relève et aux femmes. C'est maintenant chose faite! Pour la première fois de sa jeune histoire, le conseil d'administration a accueilli une femme, Karine Vachon, productrice de grandes cultures et acéricole de Compton. Soulignons également que le représentant de la relève, Benjamin Boivin, a accepté de relever un défi de taille en assurant la présidence par intérim du Syndicat.

PRODUCTEURS DE GRAINS ESTRIE

Parmi les dossiers touchant les producteurs de grains de l'Estrie, le conflit en Ukraine et les enjeux d'approvisionnement et d'inflation qui ont prévalu ont suscité quelques entrevues de nos principaux

Les Producteurs de lait de l'Estrie

Dons et sensibilisation

En raison de la pandémie, Les Producteurs de lait de l'Estrie (PLE)ont maintenu les activités syndicales de façon virtuelle afin que tous les producteurs laitiers de l'Estrie puissent être informés des dossiers de l'heure. Les PLE ont également utilisé leur budget promotion afin d'offrir des produits laitiers dans les diverses banques alimentaires et les centres d'action bénévole de l'Estrie et ainsi aider les gens dans le besoin.

De plus, de nombreuses entrevues ont été données par les administrateurs afin d'expliquer les raisons et le mécanisme de fixation du prix du lait pour rappeler à la population générale l'importance de la gestion de l'offre

Syndicat des producteurs de moutons de l'Estrie

Séances d'informations

Malgré l'annulation de diverses activités en présentiel comme la Journée ovine et la Journée brebis laitières, de nombreuses activités se sont déroulées en ligne. Le Syndicat s'est joint aux efforts déployés provincialement pour offrir une panoplie de webinaires et de séances d'information.

Le Syndicat des producteurs de moutons de l'Estrie s'applique à mettre en valeur sur les réseaux sociaux les différentes couvertures médiatiques qui touchent la production ovine.

SYRAE
Syndicat de la relève agricole de l'Estrie

Salon Agri-Relève

Toujours là pour ses membres

Les activités ont repris au SYRAE. Soulignons notamment le voyage de Noël lors duquel 25 participants ont visité la fromagerie La Station et la Ferme piscicole des Bobines.

Au printemps dernier, 110 membres et étudiants en agriculture en Estrie ont participé au Salon Agri-Relève qui mettait en lumière trois entreprises reconnues pour leur commercialisation et leur image de marque.

Les Éleveurs de porcs de l'Estrie

Cohabitation rurale harmonieuse

Les enjeux de cohabitation rurale ont refait surface au cours des dernières années. Les craintes d'une tranche de la société concernant l'impact environnemental des élevages ont été soulevées dans les médias lors de consultations publiques pour la construction de nouvelles porcheries. Les techniques de production porcine se sont grandement améliorées en comparaison de celle pratiquées dans les années 90. Les Éleveurs de porcs de l'Estrie poursuivent leurs efforts de sensibilisation auprès des élus locaux et de la population.

Plusieurs projets d'agrandissement et de construction de porcheries ont été actifs en 2021, entraînant ainsi la tenue de consultations publiques sous diverses formes. Les Éleveurs de porcs de l'Estrie ont été actifs en soutenant les éleveurs dans leur préparation. De plus, Les Éleveurs de porcs de l'Estrie ont travaillé de concert avec les municipalités et les MRC pour assurer une cohabitation harmonieuse et une acceptabilité sociale tout au long des processus.

Ayant toujours à cœur l'éducation et la formation de ses membres, le SYRAE a offert une bourse d'études de 1000 $ à Marie-Soleil Létourneau, étudiante du Cégep de Sherbrooke. Le SYRAE a également remboursé tout près de 700 $ en frais de formation continue pour ses membres.

L'équipe de l'UPA-Estrie

La direction régionale

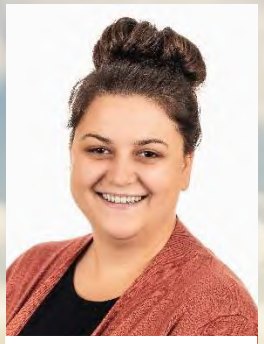
Diane Lacroix, CPA, CGA ..... Directrice régionale
Etienne Frémond ..... Nouveau directeur régional
Stéphanie Therrien ..... Adjointe administrative

Nancy Boutin ..... Commis administrative
Karolina Brzezinska ..... Adjointe administrative
Karina Bourque ..... Technicienne en ressources humaines
Dominique Desautels ..... Conseillère à la vie syndicale
Marie-Hélène Doyon ..... Technicienne en ressources humaines
Laurie-Anne Dubeau* ..... Conseillère à la vie syndicale
Julie Duquette, agr. ..... Conseillère en environnement
Valérie Giguère ..... Conseillère à la vie syndicale
Lise Got ..... Conseillère à l'aménagement
Jimmy Groulx ..... Technicien comptable UPA et informatique
Sandy Lalancette ..... Conseillère à la vie syndicale
Steven Lemay ..... Conseiller en main-d'œuvre agricole
Valéry Martin ..... Conseillère aux communications
Jasmine Maurice ..... Adjointe administrative
Camille Néron ..... Conseillère à la main-d'œuvre agricole
Mariane Paré, agr. ..... Conseillère à la vie syndicale
Johanick Riendeau ..... Conseillère à la vie syndicale
François Roberge ..... Conseiller à la vie syndicale
Brigitte Tardif* ..... Conseillère à la vie syndicale
Annick Thibodeau* ..... Secrétaire-réceptionniste
Pascale Véronneau ..... Secrétaire-réceptionniste

*Ils nous ont quittés en cours d'année et nous les remercions pour leur contribution.

UPA Estrie
POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Nancy Boutin



Karina Bourque

Karolina Brzezinska

Dominique Desautels

Marie-Hélène Doyon

Julie Duquette

Valérie Giguère

Lise Got

Jimmy Groulx

Sandy Lalancette

Steven Lemay

Valéry Martin

Jasmine Maurice

Camille Néron

Mariane Paré

Johanick Riendeau

François Roberge

Stéphanie Therrien

Pascale Véronneau

« Au plaisir de travailler avec et pour vous ! »

POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Estrie

90 ANS

www.instagram.com/upa_estrie/

www.facebook.com/upaestrie

https://twitter.com/UPAEstrie

4300, boulevard Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 2A6
819 346-8905
estrie.upa.qc.ca