

SOLIDARITÉ agricole

UPA POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Estrie
L'Union des producteurs agricoles

Septembre
2023
Vol. 36, n° 4

On se mouille pour l'agriculture



Michel Brien, président

Nous vivons actuellement une situation climatique exceptionnelle. L'Estrie est la région au Québec qui a reçu le plus de pluie; du jamais vu.

C'est très difficile pour tous les producteurs. D'ailleurs, les maraîchers ont réclamé une aide financière d'urgence aux deux paliers de gouvernement. La Fédération de l'UPA-Estrie a aussi demandé une aide spéciale à la Financière agricole du Québec (FADQ) pour les producteurs de foin. La réponse est attendue en début d'automne.

Dans les prochains mois, nous travaillerons avec la FADQ à améliorer la sécurité offerte par le Programme d'assurance récolte pour le foin. Nous devons aussi réclamer une protection pour les fermes de proximité. Le futur dépend de la qualité de ces programmes. Les adapter aux changements climatiques sera absolument nécessaire à la survie des entreprises agricoles et favorisera l'autonomie alimentaire du Québec.

Récemment, l'UPA-Estrie a transmis ses commentaires sur les orientations gouvernementales en aménagement

du territoire qui serviront de cadre pour les prochains schémas d'aménagement des MRC. De plus, nous avons soumis un mémoire lors de la consultation nationale visant à moderniser la *Loi sur la protection du territoire et des activités agricoles*. Nous avons réitéré l'importance de protéger nos terres agricoles. Il devenait nécessaire d'adapter certaines règles aux enjeux et aux dynamiques agricoles qui ont évolué depuis 1978.

Enfin, je profite de ces lignes pour remercier Marie-Claude Bibeau pour son excellent travail de ministre de l'Agriculture du Canada. Souhaitons-lui une bonne continuité dans ses nouvelles fonctions.

Michel Brien

Élection à la PRÉSIDENCE et à la VICE-PRÉSIDENCE

Il y aura des élections pour la présidence (mandat de deux ans) et la vice-présidence (mandat d'un an) de la Fédération de l'UPA-Estrie à l'assemblée générale du 20 octobre 2023.

Des bulletins de mise en candidature sont disponibles auprès d'Etienne Frémond, directeur régional. Ces bulletins doivent être complétés et retournés à efremond@upa.qc.ca avant le vendredi 13 octobre 2023 à 16 h 30.

SOLIDARITÉ AGRICOLE

Périodique produit et publié par la
Fédération de l'UPA-Estrie
4300, boul. Bourque, Sherbrooke, Qc J1N 2A6
819 346-8905 (fabrication syndicale)

www.estrie.upa.qc.ca

Distribution : fermes familiales de l'Estrie
Tirage : 3 130 exemplaires
Dépôt légal : ISSN 1488-4372
Envois poste-publication no de convention : 40026310

ESPACES PUBLICITAIRES

Demandez nos tarifs

ANNONCEZ VOS ACTIVITÉS

Valéry Martin 819 346-8905
vmartin@upa.qc.ca

Date de tombée : 23 octobre 2023
Date de parution : 10 novembre 2023

DANS CE NUMÉRO :

Portes ouvertes Mangeons local3
Bienvenue Myléna Larivière ACFA6
Bienvenue Sarah Maillot L'ARTERRE9
Louer à des chasseurs sans tracas 11
Calendrier des assemblées générales. 18

Bienvenue aux nouveaux membres*

#	Entreprises	Membres	Production	Syndicat local
1.	4 piments Ferme maraîchère inc.	Karine Archambault et Louis-Charles Monast	Maraîchère, porcine et oiseaux migrateurs	Haut-St-François
2.	9173-8575 Québec inc.	Marie-Lou Blouin Stéphane Blanchette	Acéricole	Granit
3.	9344-6433 Qc inc. (L'Arbre et ses Noix)	Samuel Moreau	Maraîchère	Granit
4.	Allard Louis-Philippe (La Demi-Douzaine)	Louis-Philippe Allard	Maraîchère et oiseaux migrateurs	Coaticook
5.		Tyson Bolduc	Bovine	Haut-St-François
6.	Bureau Sébastien (Les Fermes Mannanova)	Sébastien Bureau	Acéricole	Val-St-François et Sherbrooke
7.		Sean William et James Burke-Bane	Bovine, fraises-framboises, maraîchère et foin	Memphrémagog
8.		Anouk Caron	Bisons et foin	Coaticook
9.		Francis Coutu	Porcine	Val-St-François et Sherbrooke
10.	Culture Bergeron Choinière inc.	Karine Choinière et Martin Bergeron	Maraîchère, fraises-framboises et grains	Coaticook
11.		Hugo Denis	Horticole	Granit
12.	Domaines Lockwood inc.	Pier-Anthony Proulx	Foin	Val-St-François et Sherbrooke
13.		Rémi Dupuis	Acéricole	Granit
14.	Entreprise Acéricole Ferland inc.	Pierre-Luc Ferland	Acéricole	Val-St-François et Sherbrooke
15.	Érable Creuse inc. (L')	Nancy Couture et Joël Breton	Acéricole	Granit
16.	Érablière La Petite Floride SENC	Lucie Boulanger et Marie-Pier Gagné	Acéricole	Granit
17.	Ferme Péchés Moutons SENC	Valérie Berger et Francis-Étienne Richer	Ovine	Val-St-François et Sherbrooke
18.	Ferme Ronnie inc.	Véronique Poirier	Porcine	Granit
19.		Françoise Forest	Porcine et foin	Granit
20.	Gestion CDMA inc.	David Lachance	Acéricole	Granit
21.	Groupe Nadeau et fille SENC	Nadya Nadeau et Réjean Nadeau	Laitière, bovine, grains et foin	Coaticook
22.	Jardins d'Ely SENC (Les)	Véronique Bouchard et Nicolas Racicot	Maraîchère	Val-St-François et Sherbrooke
23.	La P'tite Ferme De Woburn	Jessica Ferguson-Lapolla	Bovine	Granit
24.		Patrick Lacasse	Acéricole	Granit
25.		Mario Lacroix	Acéricole	Granit
26.		Marc Langlois	Acéricole	Granit
27.	Le Ranch Spalding SENC	Claudia Godbout-Morin et Samuel Bédard	Acéricole et foin	Granit
28.		Gilles Marchand	Foin	Coaticook
29.	Produits Forestiers Belaro inc.	Thierry Beloin	Horticole et arbres de Noël	Coaticook
30.		Francine Dubois et Réjean Riendeau	Acéricole	Coaticook
31.		André Robidas	Acéricole	Coaticook
32.	Sucrierie Brix Co inc.	Guillaume Pépin et Olivier Pépin	Acéricole	Granit
33.		Nancy Trudel	Acéricole	Granit
34.	Verger Gagnon D'amours SENC	Maggie D'amours et Dominik Boissé	Pomicole	Coaticook

*Un nouveau membre est un producteur (nouvelle entreprise) ayant signé volontairement son bulletin d'adhésion depuis la dernière parution.

Visitez nos fermes hôtes beau temps, mauvais temps

Valéry Martin, conseillère aux communications

Dégustations, démonstrations et découvertes vous attendent à l'occasion du retour des Portes ouvertes de l'UPA en Estrie.

Profitez-en pour faire des provisions et pour poser toutes vos questions aux producteurs et productrices de chez nous. Détails et concours sur : mangeonslocal.ca/portesouvertes.



Sammuel Tanguay et Jason Lessard, propriétaires des Maraîchers de l'or vert.



Sylvain Patenaude et Martine Bernier, propriétaires de la Cabane à sucre et produits La Martine.



Sylvain Denoual, Marie Bourassa et leurs enfants, propriétaires de Deça Deci – Ferme agrotouristique.

Les Portes ouvertes
MANGEONS LOCAL
Plus que jamais!



Le 10 septembre

Les fermes du Québec vous ouvrent leurs portes!

MARAÎCHERS DE L'OR VERT
Légumes, fruits et œufs
40, chemin de Randboro
Sawyerville (Québec) JOB 3A0

CABANE À SUCRE ET PRODUITS LA MARTINE
Acéricole et transformation
184, chemin Beausnesne
Saint-Romain (Québec) GOY 1LO

DEÇA DECI - FERME AGROTOURISTIQUE
Animaux
298, route 263 Sud
Marston (Québec) GOY 1G0



UPA POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Estrie
L'Union des producteurs agricoles

Itinéraires et détails sur :

mangeonslocal.ca



Voici les formations 2023-2024! Plusieurs formations seront ajoutées en cours d'année.

Consultez l'offre et inscrivez-vous via uplus.upa.qc.ca
ou par courriel auprès de Valérie Giguère à rfaestrie@upa.qc.ca



GESTION D'UNE ENTREPRISE AGRICOLE

Titre du cours	Durée	Lieu	Date	Coût*
Attestation d'études collégiales (AEC)- Gestion d'entreprise agricole	<i>Cégep de Sherbrooke, consultez www.cegepsherbrooke.qc.ca/aec-gea</i>			
Trucs et astuces pour plus d'autonomie sur votre ferme et sauver des coûts	7 h	Stratford	14 octobre	90 \$/180 \$
Comptabilité et aspects fiscaux en agriculture	7 h	Sherbrooke	16 novembre	90 \$/180 \$
Développer sa créativité sur les réseaux sociaux	3 h	En ligne	À déterminer	90 \$/180 \$

PRODUCTION ACÉRICOLE

Titre du cours	Durée	Lieu	Date	Coût*
Aménagement acérico-forestier	7 h	À déterminer	7 octobre	70 \$/140 \$
GPS en érablière	7 h	À déterminer	14 octobre	70 \$/140 \$
Production de sirop d'érable biologique : démarche de certification et méthodes de production	6 h	En ligne Sherbrooke	18-19 octobre 10 novembre	130 \$/260 \$
Transformation des produits de l'érable	14 h	Coaticook	21-22 octobre	
Initiation à la dégustation du sirop d'érable pour vente au détail	6 h	Sherbrooke	31 octobre	130 \$/260 \$
Salubrité et assainissement pour améliorer le rendement et la qualité du sirop d'érable (GRATUITÉ PPAQ)	6 h	Lac-Mégantic En ligne Sherbrooke	3 novembre 21-22 novembre 1 ^{er} décembre	130 \$/260 \$
Planification d'un plan de tubulures	7 h	Sherbrooke	11 novembre	70 \$/140 \$
Sirop d'érable de qualité – formation de base (GRATUITÉ PPAQ)	6 h	Lac-Mégantic En ligne Sherbrooke	17 novembre 12-13 décembre 11 janvier 2024	130 \$/260 \$
Utilisation et calibration des instruments de mesure en acériculture (GRATUITÉ PPAQ)	6 h	Sherbrooke Lac-Mégantic En ligne	23 novembre 11 janvier 2024 6-7 février 2024	130 \$/260 \$
L'univers des caractéristiques de saveur du sirop d'érable en grand contenant – Niveau de base -	6 h	En ligne Sherbrooke	2-3 novembre 12 décembre	130 \$/260 \$
L'univers des caractéristiques de saveur du sirop d'érable en grand contenant – Niveau avancé -	6 h	Sherbrooke	1 ^{er} février 2024	130 \$/260 \$
Tout savoir sur la filtration du sirop d'érable	3 h	En ligne	17 janvier 2024	70 \$/140 \$
Entaillage des érables	7 h	À déterminer	27 janvier 2024	70 \$/140 \$
Osmose	7 h	Sherbrooke	10 février 2024	70 \$/140 \$
Évaporation de la sève	7 h	Sherbrooke	11 février 2024	70 \$/140 \$
Atelier sur la calibration à l'aide du convertisseur acéricole	3 h	En ligne	18 janvier 2024	70 \$/140 \$

TRANSFORMATION DES PRODUITS

Titre du cours	Durée	Lieu	Date	Coût
Diverses méthodes de conservation des légumes et comment minimiser les emballages pour la vente	7 h	Stratford	28 novembre	90 \$/180 \$
Lactofermentation	7 h	Coaticook	4 novembre	90 \$/180 \$

PRODUCTION ANIMALE

Titre du cours	Durée	Lieu	Date	Coût*
Gestion des pâturages	7 h	Lac-Mégantic	26 septembre	100 \$/200 \$
Tonte de moutons	16 h	À déterminer	Automne 2023	À déterminer

PRODUCTION HORTICOLE

Titre du cours	Durée	Lieu	Date	Coût*
Introduction à la fleur coupée	7 h	Sherbrooke	Février 2024 Mars 2024	90 \$/180 \$

FORMATIONS EN LIGNE ET WEBINAIRES

En tout temps sur cible.agricarrieres.qc.ca ou sur upa.qc.ca

Titre du cours	Durée	Lieu	Date	Coût
Pesticides en milieu agricole	5 h	-		86,25 \$
AgriFrancisation	40 h	À la ferme ou en ligne		Gratuit

AUTRES RESSOURCES POUR DÉVELOPPER VOS COMPÉTENCES ...

Programmes offerts en reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) : abattage manuel et débardage forestier, aménagement de la forêt, horticulture et jardinerie, production acéricole, production animale, production horticole, travail sylvicole.

Contactez le CFP CRIFA pour plus de détails : 819 342-3295
Pour la région du Granit, contactez le CFP Le Granit au 819 583-5773

Mentorat d'affaires

Trouvez le mentor qui vous aidera à grandir : reseaum.com

FORMATIONS À LA FERME : COMMENT DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE VOS EMPLOYÉS

- AgriEmploi
- FermEmploi
- Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Contactez : Karina Bourque, technicienne en ressources humaines
kbourque@upa.qc.ca ou 819 346-8907, poste 5151 ou
Steven Lemay, conseiller à la main-d'œuvre agricole
slemay@upa.qc.ca ou 819 346-8907, poste 5140.

*Coût producteur/coût non-producteur

Avec la participation financière de :



Le Syndicat de la relève agricole de l'Estrie rembourse un montant de 150 \$ par année à ses membres applicable sur les formations.



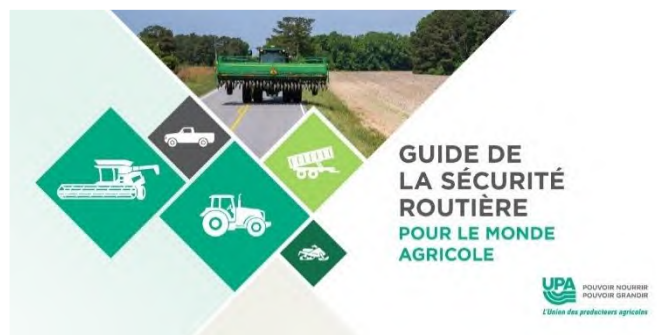
Nouveau Guide de la sécurité routière pour le monde agricole

Que vous conduisiez un tracteur, une moissonneuse-batteuse, un véhicule hors route ou une camionnette munie d'une remorque ou d'une vis à grain, connaissez-vous vos obligations? Quelle classe de permis de conduire doit-on posséder et quel type d'immatriculation est nécessaire pour chaque véhicule? Qu'en est-il pour les véhicules autonomes? Et à propos du passage de motoneiges dans vos champs... Si un accident survenait, qui serait responsable? Pour répondre à ces questions et à plusieurs autres, consultez le nouveau *Guide de la sécurité routière pour le monde agricole*, préparé à votre intention par la Direction des affaires juridiques de l'Union des producteurs agricoles (UPA). Vous y trouverez toute l'information à connaître sur les lois et règlements qui s'appliquent à la sécurité routière en plus de conseils utiles pour vous aider à y voir clair!

La version complète du Guide ainsi que sa version abrégée sont disponibles au : upa.qc.ca/securite-routiere.

Webinaire

Le **4 octobre** prochain se tiendra un webinaire où des contrôleurs routiers partageront leurs connaissances sur la sécurité routière sous forme interactive. Inscrivez-vous sur uplus.upa.qc.ca.



Gaz d'ensilage

Partager un détecteur de gaz

Valérie Giguère, préventionniste en santé et sécurité

Pensez à prendre des précautions lors de la période d'ensilage. Malgré une bonne ventilation, il est nécessaire d'utiliser un détecteur de gaz pour s'assurer de la qualité de l'air dans votre silo avant d'y entrer. L'achat de cet équipement peut sembler coûteux mais vous pourriez envisager l'achat d'un détecteur en groupe.

À Coaticook, trois producteurs voisins ont décidé de partager un détecteur de gaz. Marie-Ève Veronneau de la Ferme Philmardo a pris cette initiative à la suite du décès d'un producteur de la région en 2019. Il était hors de question pour elle d'entamer la saison d'ensilage sans pouvoir compter sur un détecteur de gaz. Ses voisins de la Ferme L. Roy et de la Ferme D. Mackinnon, se sont joints à elle.



« Tout le monde a le réflexe de l'utiliser avant de monter dans un silo. Si jamais nous avons un problème quelconque avec notre détecteur, nous nous organisons même pour aller chercher celui d'un autre producteur à proximité. » Marie-Ève Veronneau

Pour s'assurer que le détecteur est conforme et prêt à être utilisé, Marie-Ève se charge de le faire calibrer chaque année et repartage les coûts avec les autres producteurs du groupe. Il est important de bien choisir les personnes avec qui vous effectuez un achat de groupe afin de rendre l'expérience agréable.

Bien que nous ayons tous tendance à vouloir agir rapidement, il est primordial de prendre les précautions nécessaires pour assurer votre sécurité et celle de vos employés. Si vous souhaitez vous procurer un détecteur de gaz, une liste de fournisseurs est disponible auprès de Valérie Giguère à vgiguere@upa.qc.ca ou au 819 346-8907, poste 5131.

Myléna Larivière, votre nouvelle travailleuse de rang

Ginette Lafleur, directrice adjointe et au contenu

Au cœur des familles agricoles



Au cœur des familles agricoles (ACFA) a le plaisir d'annoncer l'arrivée de Myléna Larivière, travailleuse de rang, qui s'est jointe à l'équipe ACFA pour la région de l'Estrie. Nous lui souhaitons la bienvenue! N'hésitez pas à communiquer avec elle au 450 768-6995.

« Bonjour, je m'appelle Myléna Larivière et c'est un immense plaisir pour moi de faire partie de l'équipe ACFA. Ayant une formation en service social, comme herboriste-thérapeute, ainsi que plusieurs années d'expérience en travail maraîcher, je souhaite maintenant accompagner et soutenir les producteurs et les productrices agricoles dans leur recherche de bien-être. Je souhaite vous fournir une écoute, une présence et l'aide dont vous aurez besoin, tout en respectant votre rythme et votre réalité. Je suis disponible pour vous aider à prendre un pas de recul face à votre situation, et vous accompagner dans la recherche de solutions ou stratégies auxquelles vous n'auriez peut-être pas songé. Le service est entièrement gratuit et confidentiel. N'hésitez pas à me contacter. » -Myléna Larivière



ACFA en profite pour remercier chaleureusement Annie Larouche, ex-travailleuse de rang, pour l'excellent travail accompli au cours des dernières années. Toutefois, Annie ne sera pas bien loin, elle fait toujours partie de l'équipe à titre de coordonnatrice clinique pour l'ensemble de nos travailleuses et travailleurs de rang. Bienvenue Annie dans ton nouveau rôle!

Merci Sébastien Pagé pour ton implication

Etienne Frémond, directeur régional



Merci Sébastien Pagé pour tes quatre années d'implication au sein du conseil d'administration de la Fédération de l'UPA-Estrie en tant que président des Éleveurs de porcs de l'Estrie.

Nous avons été très heureux de savoir que tu as été nommé au poste de 1^{er} vice-président des Éleveurs de porcs du Québec. Bien que tu laisses la présidence des Éleveurs de porcs de l'Estrie, ceux-ci sont choyés de toujours t'avoir au sein de leur conseil à titre d'observateur.

Nous te félicitons pour cette belle nomination et sommes persuadés que tu seras excellent dans ce nouveau rôle. Tes excellentes qualités de communicateur ainsi que ton dévouement à défendre la production porcine durant cette période difficile font de toi un administrateur hors pair.

Rubrique RH

Les avantages d'une bonne stratégie d'accueil et d'intégration

Camille Néron, conseillère en main-d'œuvre agricole

L'accueil et l'intégration font partie d'un processus d'une importance significative dans l'expérience employé. Cela fait toute la différence quant au désir d'une personne de rester au sein de l'entreprise. Afin de mobiliser les nouvelles ressources dans une entreprise et leur permettre de développer un sentiment d'appartenance, les gestionnaires doivent leur transmettre toutes les informations nécessaires au moment de l'embauche.

Les impressions des nouveaux employés envers leur environnement de travail, les figures d'autorité et les collègues se forment très tôt. La qualité de la relation entre l'employeur et l'employé en dépendra. Par ailleurs, ces premières impressions influenceront le climat de travail et les comportements des employés ainsi que la décision de demeurer ou non dans l'organisation.

La mise en place d'une stratégie d'accueil et d'intégration a, de manière générale, un impact sur la durée de l'emploi, l'engagement de l'employé au sein de l'entreprise, sa mobilisation et son adhésion à la mission. Il importe donc de donner aux nouveaux employés un maximum de renseignements sur la culture, les valeurs, la philosophie et les attentes de l'organisation au moment de l'embauche. Une stratégie bien planifiée favorise l'intégration sociale, aide l'employé à trouver réponse à ses questions et démontre tout le soutien que l'entreprise offre pour faciliter son adaptation.

Finalement, bien que créer une expérience d'accueil et d'intégration inoubliable prend du temps et de l'énergie, cela a un impact positif direct sur la motivation et le sentiment d'appréciation de vos nouveaux employés dès leur arrivée, mais aussi sur le long terme.

N'hésitez pas à communiquer avec votre Centre d'emploi agricole afin qu'il vous accompagne dans **l'élaboration de vos stratégies d'accueils et d'intégration, vos politiques d'entreprise, votre manuel de l'employé** ou tout autre besoin en matière de ressources humaines.



Poussières, moisissures et poumon de fermier

Équipe de santé au travail de la Direction de santé publique de l'Estrie

Le séchage des grains et de la paille est essentiel dans le secteur de l'agriculture. La manutention expose les travailleurs à d'importantes émissions de poussières qui causent entre autres la maladie du poumon de fermier. C'est une maladie allergique causée par la respiration de poussières de foin moisi. Mais d'autres poussières peuvent être en cause (de paille, de maïs, d'ensilage, de céréales et de grains). Son développement se fait en plusieurs étapes :

1. Après avoir inhalé des poussières et moisissures, le corps peut développer des anticorps contre ceux-ci.
2. Si des poussières et moisissures sont inhalées à nouveau et se retrouvent dans les poumons, les anticorps attaquent et causent une réaction inflammatoire dans les poumons.
3. Chaque exposition répétée aux poussières et moisissures stimule une nouvelle attaque des anticorps dans les poumons et peut causer des dommages permanents.

On estime qu'environ 0,5 % à 3 % des travailleurs agricoles seraient atteints de cette maladie. Les gens atteints peuvent développer des difficultés respiratoires permanentes, avoir besoin d'oxygène ou même d'une transplantation pulmonaire. Cette maladie cause la mort dans environ 1 % des cas.

La réaction allergique de la personne atteinte dépend de la sensibilité individuelle et de la quantité de poussière respirée. La réaction peut se manifester par une crise soudaine ou une maladie progressive lente.

Crise soudaine	Maladie progressive lente
Essoufflement et toux sèche, irritante Sensation de symptômes grippaux Fièvre et frissons Rythme cardiaque et respiration rapide	Essoufflement qui s'aggrave (sur plusieurs semaines ou mois) Légère fièvre occasionnelle Perte de poids Manque d'énergie

La gravité du risque dépend de la quantité de poussière inhalée dans les poumons. Le risque augmente considérablement lorsque les travailleurs agricoles détachent des bottes de paille ou de foin moisi à l'intérieur d'une grange ou d'une étable fermée ou mal ventilée. Quiconque travaille à l'intérieur peut respirer beaucoup de poussières en peu de temps. Aussi, le foin récolté en temps humide est plus à risque de croissance de moisissures dans le foin.

Les mesures suivantes sont recommandées pour se protéger contre cette maladie :

- Faire sécher les récoltes après la moisson;
- Entreposer correctement le foin et les aliments afin de limiter la prolifération des moisissures;
- S'assurer de bien ventiler les bâtisses qui renferment de grandes quantités de matières poussiéreuses;
- Mécaniser la manutention du foin et du fourrage;
- Lors du balayage, humidifier le sol afin d'éviter de créer un nuage de poussières dans l'air;
- Porter une protection respiratoire N95 ou supérieure de type jetable ou demi-masque.



En présence de symptômes respiratoires, il est conseillé de consulter un professionnel de la santé rapidement pour bien diagnostiquer et prévenir les complications de la maladie du poumon de fermier ou d'autres maladies respiratoires, dont la fièvre des grains, la sinusite, la rhinite, l'asthme, la bronchite, etc.

Avez-vous besoin davantage d'informations et de soutien? Communiquez avec l'équipe de santé au travail au 819 829-9772, poste 38600 ou à santeautravail.ciussse-chus@ssss.gouv.qc.ca.

La location, une option attrayante pour la relève?

Dominique Desautels, conseillère régionale L'ARTERRE



Plusieurs producteurs ou propriétaires fonciers contactent L'ARTERRE pour offrir des lots en location. Pour faciliter l'accès à la terre et en amoindrir les risques financiers, la location peut s'avérer une option intéressante pour la relève. Toutefois, cette option ne constitue pas le premier choix des aspirants producteurs rencontrés. Plusieurs ont des craintes quant au fait de ne pas être propriétaire du lot qu'ils cultivent. Comment rendre la location attrayante à leurs yeux?

La durée du bail de location est souvent au cœur des appréhensions. Le démarrage d'un projet agricole peut nécessiter d'importants investissements et aménagements pour la relève. De plus, selon le type de production, atteindre le seuil des premières récoltes ou le seuil de rentabilité peut prendre quelques années. Si un propriétaire souhaite louer ses lots une année à la fois, le risque peut paraître trop important pour la relève. Il n'est pas rare, à L'ARTERRE, de favoriser des ententes de location de cinq ans ou plus.

Une entente de location doit aussi accorder à la relève la possibilité de retirer des bénéfices de ses investissements initiaux et lui permettre d'être en bonne posture pour sa relocalisation éventuelle à la fin de l'entente, ou en cas de non-renouvellement. Si le propriétaire envisage déjà la vente de sa propriété au moment de la location, des options peuvent être négociées afin de protéger le locataire (option d'achat, droit de premier refus, délais de relocalisation, compensation, etc.) Un professionnel du droit, comme un notaire spécialisé en droit agricole, peut accompagner les parties.

Le prix peut aussi constituer un enjeu. Comment déterminer un prix juste pour le propriétaire et la relève? Il n'y a pas de formule magique pour calculer la valeur locative d'un lot agricole. Plusieurs variables entrent en ligne de compte : état de la parcelle ou des bâtiments (des investissements majeurs sont-ils requis?), la superficie offerte, les améliorations locatives déjà effectuées, la région, etc. Une bonne planification du propriétaire en amont à l'aide de son comptable, son conseiller financier ou son fiscaliste peut grandement faciliter la détermination du juste prix.

Finalement, il importe dès le départ de s'entendre sur les conditions d'accès et d'utilisation du lot, ce que le propriétaire permet ou non de faire. Trop de conflits peuvent émerger si ces questions ne sont pas abordées au moment de la négociation. Un propriétaire doit s'attendre à ce qu'un projet agricole implique une activité accrue sur son terrain : présence quotidienne du locataire et de travailleurs, kiosque de vente, bruit, etc.

Dans tous les cas, une entente écrite et révisée par un professionnel du droit permet d'éviter bien des problèmes. L'ARTERRE peut accompagner les propriétaires qui souhaitent soutenir la relève agricole en offrant des lots ou des bâtiments en location. Visitez www.arterre.ca ou communiquez avec Dominique Desautels à d-desautels@upa.qc.ca ou au 819 346-8905, poste 5135.

Le territoire de L'ARTERRE Estrie s'agrandit

L'ARTERRE en Estrie est soutenue par l'ensemble des MRC de l'Estrie, le MAPAQ et la Fédération de l'UPA-Estrie. Les MRC de Brome-Missisquoi et du Granit ont accepté de se joindre à cette nouvelle mouture de L'ARTERRE en Estrie. C'est donc avec plaisir que nous pourrions servir les producteurs et propriétaires de ces deux MRC dès les prochaines semaines.

Avis de nomination

Bienvenue à Sarah Mailhot

L'ARTERRE en Estrie confirme l'embauche d'une deuxième agente de maillage. C'est donc avec beaucoup de plaisir que nous accueillons Sarah Mailhot au sein de l'équipe. Diplômée en bioagronomie et en gestion de l'environnement, Sarah cumule plusieurs années d'expérience en coordination de projets en développement durable, ainsi qu'en recherche appliquée en agriculture et en agroforesterie. Ces dernières années, elle agissait à titre de conseillère aux entreprises agricoles et relève à la MRC des Sources, en plus d'y occuper la fonction d'agente de maillage de L'ARTERRE auprès des producteurs de la MRC. Elle travaillera ainsi en collaboration avec Dominique Desautels, qui occupe déjà cette fonction depuis le printemps.



S'établir en agriculture avec l'aide du mentorat

Valérie Giguère, répondante en formation agricole

Andrée-Anne Fisette et son conjoint Yurien Hernandez sont propriétaires de la Ferme St-Élie depuis septembre 2020. Andrée-Anne a toujours eu la fibre entrepreneuriale, mais le couple n'avait aucune connaissance en agriculture. Le défi était de taille.

Afin de mieux intégrer le monde agricole et aussi de bien reprendre l'entreprise, Andrée-Anne s'est tournée vers le Réseau Mentorat et les Agricultrices du Québec, ce qui lui a été grandement utile.

Se sentir moins seule

Faire partie d'un groupe de mentorat a permis à Andrée-Anne et Yurien de briser l'isolement. Ils ont aussi développé leur réseau et appris à travers les partages des autres membres du groupe.



« Bien que nous l'oublions parfois, nous ne sommes pas seuls à faire face aux épreuves du quotidien. L'expérience et les cas vécus par les autres participants et le mentor sont une grande richesse et permettent d'éviter d'éventuelles erreurs. » Andrée-Anne Fisette.

Si Andrée-Anne pouvait répéter l'expérience, elle le ferait sur une plus longue période! « J'ai gardé de bons contacts avec plusieurs participants, mais ce n'est pas comme lorsqu'on se réunissait chaque semaine. » Elle conseille d'ailleurs le mentorat à tous!

Dimension E via les Agricultrices du Québec



Ce programme, accessible via dimension-e.ca, vise à mieux outiller les agricultrices dans leurs démarches entrepreneuriales afin de faciliter l'accès au financement pour l'acquisition d'entreprises agricoles et le transfert d'entreprises agricoles vers des femmes. En étant membre des Agricultrices du Québec, vous avez accès à une offre service :

- Des notaires, fiscalistes, avocats et agroéconomistes
- Plus de 70 documents du Centre de référence en agriculture et agroalimentaire du Québec (CRAAQ)
- Un répertoire des financements disponibles (prêts, subventions et services)
- Des cellules de codéveloppement professionnel
- Des capsules informatives développées par des experts du secteur agricole
- De la formation

À propos du Réseau Mentorat



Le Réseau Mentorat aide les entrepreneurs à trouver le mentor qui les fera grandir.

www.reseumentor.com

Pour vos besoins en gestion d'entreprise agricole...

NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS.

Groupe conseil agricole de l'Estrie

gcaestrie@gcaq.ca - 819 849-7433

« C'est merveilleux, je vois moins de cerfs dans mes champs »

- Un producteur participant

Mariane Paré, conseillère à la vie syndicale

À la suite de plusieurs plaintes et résolutions des producteurs sur les surpopulations de cerfs et autres gibiers détruisant des récoltes, l'UPA-Estrie en collaboration avec la Ville de Sherbrooke et le ministère de la Forêt, de la Faune et des Parcs (MFFP) a mis en route un projet de contrôle par la chasse intensive des cerfs sans bois en 2019.



L'activité de chasse sportive n'est plus une activité de chasse de subsistance de nos aïeux. Le chasseur non-propriétaire terrien est heureux de pouvoir pratiquer ce sport. Il sait que son avenir de chasseur dépend de son comportement respectueux et qu'il s'agit d'un privilège octroyé par le propriétaire terrien. De plus, il a été démontré qu'une bonne planification permet de réduire ou de contrôler la densité du cheptel de cerfs.

La plus grosse difficulté est la dichotomie entre les besoins de contrôle faunique des propriétaires terriens et leurs perceptions du comportement des chasseurs et des professionnels.

L'objectif du projet qui s'est déroulé sur trois ans était de valider la chasse intensive comme outils de contrôle des animaux causant des problèmes. Trois zones ont été identifiées par les intervenants du territoire et le MFFP. L'évaluation de la densité de cerfs sur le terrain a été faite en 2019 (inventaire caméra et de brouet). Afin d'assurer le respect des lois et des règlements sur la chasse, deux coordonnateurs expérimentés ont pris en charge la préparation du terrain. Lors de son séjour de quatre jours, le chasseur recevait des consignes de sécurité et des informations d'un professionnel, sur un site déjà appâté, dans une zone au cheptel de cerfs élevé.

Le projet étant terminé, il faut maintenant refaire les inventaires de cheptel et de brouet et finaliser le rapport. Quelques constats peuvent déjà être dégagés. Les producteurs participants ont apprécié l'expérience, car c'est le guide professionnel qui a planifié le plan de chasse, les bonnes dispositions des appâts et les sites de chasses. Il a accueilli les chasseurs avec des règles de sécurité et des règles spécifiques établies avec le producteur. Puis, il a géré les chasseurs durant la période de chasse et le suivi du prélevé des cerfs sans bois. Les résultats de récolte des cerfs sans bois ont été supérieurs à la moyenne régionale.

Alors pourquoi ne pas profiter de la situation pour mieux contrôler le cheptel par la chasse sportive bien gérée et ainsi diminuer vos pertes tout en recevant des revenus supplémentaires? De plus, cela crée de l'activité économique dans la région. N'oubliez pas, vous êtes des professionnels de l'agriculture et il existe des professionnels en gestion efficace de la faune. Nous travaillons à développer un projet permettant d'offrir des outils adaptés à votre terre. Contactez Mariane Paré au 819 346-8905, poste 5118 ou à mpare@upa.qc.ca pour en savoir plus. En attendant, voici une offre qui pourrait vous intéresser.

Nouvelle plateforme sécurisée pour que les agriculteurs louent leurs lots à des chasseurs responsables

Mirador (www.mirador.ca) est un site de planification pour les chasseurs qui permet aux propriétaires d'afficher leurs lots à louer plus efficacement que via des sites de petites annonces :

- Les propriétaires et les chasseurs sont validés par des humains;
- Un employé de Mirador se charge de créer l'annonce pour le propriétaire;
- Les annonces contiennent les informations importantes pour les chasseurs;
- Une assurance responsabilité civile est proposée aux chasseurs;
- Les paiements sont sécurisés et offrent une protection contre la fraude;
- Les revenus de locations sont optimisés.



Communiquez avec l'équipe de Mirador au 819 481-1151 ou visitez mirador.ca/proprio

Des nombreuses activités s'organisent pour vous en Estrie!

Julie Duquette, agr., conseillère en environnement

L'UPA-Estrie est fière de participer activement à l'organisation de deux importantes journées qui auront lieu les 19 et 20 septembre prochain. Nous espérons vous y voir nombreux! Inscrivez-vous en cliquant sur les liens. N'hésitez pas à en parler à vos amis producteurs et productrices agricoles!

La Journée à foin du Conseil québécois des plantes fourragères (CQPF) arrive en Estrie!

L'événement d'envergure nationale se déroulera dans notre région le 19 septembre, sous le thème *De la théorie à la pratique*. Ce sera un excellent moment pour découvrir les projets du Centre d'initiatives en agriculture de la région de Coaticook (CIARC), les systèmes fourragers résilients et adaptés aux changements climatiques et le lait carboneutre. L'après-midi fera place à des ateliers sur les 5 grands principes de l'herbe et la méthode pour analyser les ensilages avec ses sens. Il y aura aussi un panel de discussion sur comment se démarquer dans le foin de commerce, ainsi qu'un atelier sur les caractéristiques d'un bon lit de semences incluant une démonstration au champ. Du temps sera aussi dédié au réseautage, à la visite des kiosques et du jardin de plantes fourragères.

Pour information et inscription : www.cqpf.ca/fr/evenement-a-venir/detail/journee-a-foin-2023/42968

De la **THÉORIE** ... à la **PRATIQUE**

19 SEPT 2023 **INSCRIVEZ-VOUS AVANT LE 31 AOÛT...**

et obtenez de **15% à 50% de rabais***

35^e JOURNÉE À FOIN 2023

ON VOUS ATTEND AU CIARC À COATICOOK

CQPF

*Applicable sur le prix d'entrée selon votre statut de membre du CQPF.

Journée champs sur les bandes riveraines élargies

Nous vous invitons à une activité gratuite consacrée aux bandes riveraines élargies, mais aussi aux haies brise-vent et aux haies fleuries.

La rencontre aura lieu chez Raynald Fortier, producteur laitier biologique, propriétaire de la Ferme Belvue, située au 2602, route 257 Sud à Weedon, où nous retrouvons ces trois types d'aménagements favorisant la protection de l'environnement, la conservation des sols et de l'eau, ainsi que la biodiversité.

Quand : le mercredi **20 septembre**, de 9 h 30 à 12 h 30

Inscription gratuite : forms.office.com/r/mF8vAiWKbc

Information : club-info@cae-estrie.com, 819 820-8620, poste 0

Note : Apportez votre gourde d'eau et une chaise. L'activité aura lieu beau temps, mauvais temps.



Des bobettes, un drone et des services d'ingénierie pour améliorer vos rendements

Dareck Grenier, technicien agricole, conseiller en grandes cultures
Club agroenvironnemental de l'Estrie



Pour en connaître davantage sur la santé des sols, osez « Les bobettes à terre »!

Mais pourquoi enterreriez-vous vos bobettes dans vos champs? Rassurez-vous, le Club agroenvironnemental de l'Estrie fournit les bobettes! Ces bobettes sont faites de coton assez facilement dégradable sur une courte période et leur élastique ne se décompose pas, ce qui vous permettra de récupérer les restes de votre sous-vêtement après une période de 45 à 60 jours. Sans être scientifique, le test des bobettes amène à se poser des questions sur la santé du sol et l'activité biologique qui y fourmille.

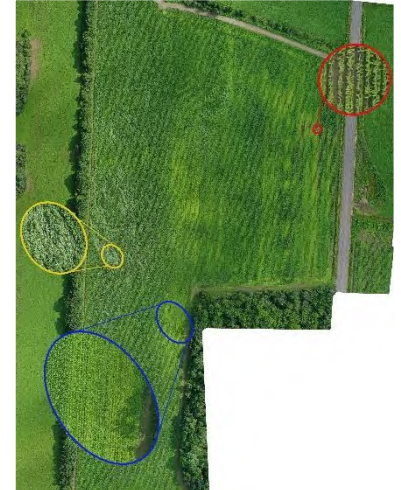
En vous proposant d'enterrer une paire de bobettes dans l'un de vos meilleurs champs et une autre dans celui qui vous semble le pire, nous souhaitons mettre en évidence l'importance d'un sol en santé et d'une vie biologique active. En plus de décomposer les bobettes, un sol en santé améliore la fertilité et la structure du sol, réduit l'utilisation d'engrais chimiques et, par conséquent, accroît la résilience de votre entreprise aux changements climatiques.

Sans vouloir tourner le couteau dans la plaie, rappelons qu'une bonne structure de sol permet un meilleur drainage lors de pluies abondantes (comme cette année) et une meilleure rétention de l'eau en période de sécheresse, facilite le développement racinaire et le travail du sol, accélère le réchauffement au printemps et augmente la résistance à l'érosion et à la compaction.



Nouveau service d'imagerie par drone

Le Club agroenvironnemental vous offre la possibilité de prendre des photos aériennes en temps réel de vos champs avec un drone téléguidé. Grâce à l'orthophoto, nous obtenons une vue d'ensemble haute définition. **Pourquoi utiliser ce service?** Si une image vaut mille mots, la capture d'image par drone raconte toute une histoire. La météo des derniers mois nous permet de déceler plusieurs problèmes liés à l'accumulation d'eau dans les champs. Nous pouvons, par exemple, identifier la verse des céréales et du maïs ou la pourriture dans le soya et en évaluer ainsi la baisse de rendement potentiel. La couleur de la culture permet d'évaluer la présence d'une accumulation d'eau excessive en surface ou de révéler la présence de cuvette ou d'une sortie de drain ou d'un drain bouché ou d'un besoin de drainage. Dans d'autres circonstances, la couleur de la culture permet de déceler des carences. De plus, la résolution élevée de l'image fait ressortir la densité de population de mauvaises herbes dans l'entre-rang. Bien sûr, chacune des hypothèses devra être corroborée par un diagnostic plus approfondi.



Des anomalies dans vos champs?

Pour confirmer les problèmes que révèle la photo aérienne, un conseiller en génie agroenvironnemental du Club peut sans tarder mettre en relation et juxtaposer les données topographiques des champs à la photo prise par drone et émettre des hypothèses. Cartes de pentes, lits d'écoulements potentiels et cuvettes, cartes d'humidité topographique et autres outils lui permettront de comprendre le comportement hydrique du terrain. Pour poser un diagnostic plus complet, il lui faudra effectuer une visite terrain, voire établir un ou plusieurs profils de sol. Si vous hésitez à drainer certaines parcelles de votre ferme, songez à utiliser notre service d'imagerie par drone : nous pourrions cibler rapidement les secteurs à privilégier et vous éviter d'engager des dépenses pour les parties qui ne nécessitent pas de drainage. Nous vous offrirons ensuite de vous accompagner dans le choix de solution à apporter.

Pour en savoir plus, contactez le Club agroenvironnemental de l'Estrie à club-info@cae-estrie.com ou 819 820-8620.

Changements d'expéditeurs pour les avis de résultats

Mariane Paré, conseillère à la vie syndicale

Nancy Boutin, adjointe administrative



Depuis le 15 juin, le service d'envoi d'avis par courriel et par message texte pour les résultats de composition et de qualité est passé à une technologie développée à l'interne, ce qui assure un meilleur suivi et contrôle. Ce changement occasionne une modification des numéros de téléphone d'origine des textos ainsi que de l'adresse d'expédition des courriels.

Nouveau courriel : extranet@lait.qc.ca

Nouveaux numéros pour les textos * : 450 999-7152, 450 999-0338 ou 450 999-0970

* À noter que chaque producteur recevra ses résultats d'un seul de ces numéros de téléphone.

Les producteurs qui souhaitent modifier le mode d'envoi des résultats ou leurs coordonnées peuvent se rendre dans la section **Composition** et **Qualité** de l'extranet puis cliquer sur **Inscription au service de transfert** dans le menu de gauche. Vous pourrez ensuite modifier votre formulaire d'inscription. Les modifications seront en vigueur dans les 24 heures.

Pour plus d'information contactez-nous au estrie@lait.qc.ca ou au 819 346-8905.

Mariane Paré : poste 5118

Nancy Boutin : poste 5107

The screenshot shows the 'Qualité' section of the extranet. On the left is a navigation menu with options: Historique et démerités, Pénalités qualité sur ma paie, Comparatifs provincial et régional, Historique comparatif, Inscription au service de transfert, and Lait'xcellent - classement. The main content area is titled '1) Dans quel cas souhaitez-vous être avisé?' and contains a table with columns for 'Type d'analyse', 'Résultat hors norme', and 'Avis préventif'. Below the table are sections for selecting notification methods: '2) De quelles façons souhaitez-vous être avisé?' (with options for email and text) and '3) Indiquez votre préférence de plage horaire pour un message texte ou un message téléphonique'.

Des questions concernant l'intervention des programmes de La Financière agricole?

Communiquez avec un conseiller au 1 800 749-3646

Partenariat canadien pour une agriculture durable

Québec

Canada

En été, votre Syndicat continue d'abattre du boulot!

André Roy, président du Syndicat des producteurs forestiers du Sud du Québec



Syndicat des
Producteurs forestiers
du Sud du Québec

Vous revenez de vos vacances bien méritées et il est pour vous l'heure de reprendre le collier? Voici, en quelques lignes, l'essentiel de ce qui s'est passé pendant votre absence des boisés. Parce que malgré les vacances, votre Syndicat n'a pas chômé cet été!

Évidemment, le dossier de la mise en marché collective du bois de sciage de sapin-épinette, cher à de nombreux propriétaires forestiers dans le Sud du Québec, nous aura tenus occupés. Début juillet, et à leur demande, nous avons organisé une **rencontre avec des représentants de Domtar**, un grand propriétaire forestier du territoire, afin de discuter plus en détail du projet.

Également, en collaboration avec notre équipe juridique, nous avons amorcé au cours des dernières semaines notre **préparation en vue des auditions publiques** que tiendra la Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec (RMAAQ) sur la demande d'homologation du règlement concernant la mise en marché collective du bois de sciage de sapin-épinette et de l'arbitrage de la convention unique en découlant déposée en mai dernier. Une telle préparation est essentielle pour démontrer à la Régie le bien-fondé de notre démarche, le caractère efficace, ordonné et équitable du système proposé et, ultimement, pour défendre la volonté démocratiquement exprimée des propriétaires forestiers d'ici. Nous vous communiquerons les dates d'audience dès qu'elles seront connues.

Dans un dossier connexe, mais distinct, le Syndicat participera les 22 et 23 août prochains aux audiences publiques que tiendra la RMAAQ concernant la **demande d'accréditation déposée par le Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)**, qui aspire à représenter l'ensemble des acheteurs dans le dossier de la mise en marché collective du bois de sciage de sapin-épinette. Le Syndicat ne formulera pas d'objection à cette demande, dans la mesure où le CIFQ fait la preuve de sa représentativité.

Finalement, et sur un tout autre sujet, le Syndicat a commencé les rencontres de conciliation afin de tenter de résoudre l'impasse avec l'Association des transporteurs de bois de l'Estrie (ATBE) concernant la **négociation des prix du transport du bois destiné aux pâtes et papiers**. Tout en demeurant prudent, je crois que ces rencontres auront permis de réaliser certaines avancées. Espérons que maintenant celles-ci se traduiront sous peu par une entente en bonne et due forme.

À mettre à votre agenda

Mardi 26 septembre 2023

**Assemblée générale annuelle
et Assemblée de groupe des producteurs acéricoles
visés par le Plan conjoint pour l'Estrie**

Salle Guy-Veilleux
75, rue Castonguay à Cookshire-Eaton
Accueil: 18 h Début AGA: 19 h

Producteurs et
productrices acéricoles
de l'Estrie

Rustik Bison

Quand la persévérance prend tout son sens

Sandy Lalancette, conseillère à la vie syndicale.

Ils sont peu nombreux dans le monde agricole à choisir le bison comme type d'élevage. Cet animal mystérieux à l'encolure distincte et au regard songeur a su charmer l'agronome Anouk Caron lors d'une visite sur une ferme il y a de cela 10 ans.

Une décennie, c'est le temps que ça lui a pris pour mettre sur pied son projet : Rustik Bison. Il fallait planifier les subventions, se pencher sur le plan d'affaire de l'entreprise, réfléchir à la mise en marché, trouver une terre. Mais rien n'était gagné d'avance, car l'essentiel du matériel déjà existant ne convient pas au physique et au tempérament de ces bêtes grandioses. Il faut planifier la hauteur des clôtures, la grandeur des parcelles, la cage de contention, le corral et le transporteur.



Durant les derniers mois, tout se met à aller très vite. Avec l'aide et le soutien de son conjoint Patrick Strickler, Anouk façonne ses clôtures, prépare son terrain. Il faut penser au point d'eau, à l'embarquement, à l'électricité, aux semences et au fourrage pour l'hiver. Les défis sont grands. Mais la passion l'est encore plus.



Juillet 2023. Anouk accueille ses premiers bisons. Au total, 21 grands gibiers dont 10 femelles font leur arrivée à Saint-Herménégilde. À la grande surprise du couple, un bisonneau vient au monde quelques jours seulement après l'arrivée du troupeau. Les animaux sont en pâturage intensif. La terre d'une superficie de 21 acres est divisée en 7 parcelles. Le troupeau en fera une rotation complète tous les 21 jours. Les bisonneaux prendront deux ans avant d'atteindre le poids nécessaire pour qu'Anouk en fasse la mise en marché. Deux ans. Ça peut sembler long. Mais ce n'est rien comparé aux années d'attente avant de pouvoir réaliser son rêve.

À la fin de la rencontre, Anouk se demandait avec un sourire si son projet relève davantage de l'entêtement ou de la persévérance. Peu importe. Il s'agit d'un projet inspirant qui ne laisse personne indifférent.

Femmes de terre, femmes de tête

Véronique Guizier, présidente des Agricultrices de l'Estrie

Femmes de terre, femmes de tête est le titre d'une série baladodiffusée qui abordent différents thèmes vécus par les femmes en agriculture au Québec. Le 1^{er} épisode aborde le travail invisible et ses enjeux. Le 2^e est sur la mixité dans les instances politiques. Quelle place prennent les femmes dans ces instances? Le 3^e est sur la sécurité des enfants à la ferme. Pour le 4^e épisode, ayant à cœur la condition féminine, nous avons envie de démystifier le féminisme. Vous pouvez écouter ces différents épisodes sur : podcast.usha.co/femmes-de-terre-femmes-de-tete



Bonne écoute!



La relève en action

Dominique Desautels, conseillère à la vie syndicale

L'automne arrive à grands pas et le Syndicat de la relève agricole de l'Estrie (SYRAE) prépare des activités afin de permettre à ses membres de réseauter et se rencontrer, que ce soit dans une ambiance plus conviviale, ou en découvrant d'autres entreprises agricoles. Joignez-vous à nous!

Pique-nique de la relève

Le SYRAE vous accueille en toute simplicité pour un pique-nique convivial, à la ferme Gilbert et fils de Lingwick. Venez faire la connaissance des administrateurs du SYRAE et réseauter avec d'autres membres de la relève!

- Hamburger et maïs servis sur place
- Apportez vos consommations, chaises et jeux de camping

Quand? Le 8 septembre, de 11 h à 16 h

Où? Ferme Gilbert et fils au 3, route 108 à Lingwick

L'activité a lieu beau temps, mauvais temps.

Montez à bord de l'autobus!

Depuis déjà plusieurs années, le SYRAE organise un voyage des Fêtes afin de découvrir de nouvelles fermes et d'en apprendre davantage sur les différentes façons de faire. Le trajet se fera en autocar et plusieurs arrêts permettront de récupérer les membres. Nous offrirons le dîner aux participants. Cet événement est offert gratuitement à tous nos membres! Les détails suivront bientôt sur la page [Facebook du SYRAE](#).



Se former c'est payant!

Le saviez-vous? Le conseil d'administration du Syndicat de la relève agricole de l'Estrie souhaite offrir un avantage additionnel à ses membres en soutenant financièrement leur formation continue. Dans ce contexte, tout membre en règle du SYRAE peut demander un remboursement de ses frais d'inscription à une formation continue, jusqu'à concurrence de 150 \$. N'hésitez pas à communiquer avec la conseillère à la vie syndicale du SYRAE pour plus de détail et valider les critères d'admissibilité, au d-desautels@upa.qc.ca, ou encore par téléphone au 819 346-8905, poste 5135.

Retour sur le barbecue estival

Lise Got, conseillère à la vie syndicale



Le samedi 17 juin dernier, une trentaine de producteurs et de productrices agricoles du Haut-Saint-François se sont rassemblés à l'Abri-bois à La Patrie afin d'échanger et de rencontrer les membres du conseil d'administration du Syndicat local en toute convivialité. Ils ont également pu rencontrer un représentant du Centre d'emploi agricole de l'Estrie et la travailleuse de rang de l'ACFA pour l'Estrie. Le comité organisateur a tenu à offrir des produits provenant de fermes du territoire : la Fromagerie P'tit Plaisir, la Ferme Évolution (bœuf Highland), la ferme Croque-Saisons (légumes biologiques), l'érablière Tradition d'Antan et la boulangerie Les Bâtards.

Tous les surplus de nourriture ont été apportés au Frigo Partage du Haut-Saint-François à Cookshire-Eaton. D'ailleurs, le Syndicat local de l'UPA du Haut-Saint-François invite les producteurs agricoles à utiliser le Frigo pour offrir leur surplus de production. Il est situé au 50, rue Craig (en face de Scies à chaîne Claude Carrier).



Assemblée générale annuelle

L'AGA du Syndicat local de l'UPA du Haut-Saint-François se tiendra le mardi 19 septembre à 19 h au Manège militaire de Bury. Venez prendre connaissance des actions réalisées durant l'année et partagez vos préoccupations.

Plusieurs postes seront à pourvoir. Si vous souhaitez vous impliquer pour faire avancer les dossiers agricoles, informez-vous auprès de Lise Got, conseillère à la vie syndicale au 819 346-8905, poste 5108 ou de Bernard Lapointe, président au 819 821 8314.

14 sept.	Coaticook Accueil 19 h AGA 19 h 30 (goûter) Pub l'Épervier à Coaticook
19 sept.	Haut-St-François Accueil 18 h 30 AGA 19 h (goûter) Centre communautaire du Manège Militaire de Bury
20 sept.	Des Sources Souper 18 h 30 AGA 19 h 30 Le P'tit Bonheur à St-Camille
24 sept.	Granit Accueil 10 h AGA 10 h 30 (dîner) La Garnison - Microbrasserie et Resto-Pub à Lac-Mégantic
27 sept.	Memphrémagog Accueil 18 h 30 (goûter) AGA 19 h 30 Centre communautaire de Sainte-Catherine-de-Hatley
29 sept.	Val-St-François & Sherbrooke Souper 18 h AGA 19 h 30 Salle communautaire de Stoke
4 oct.	Frontenac AGA heure à confirmer Aréna de Lambton
20 oct.	Fédération UPA-Estrie Accueil 9 h AGA 9 h 30 (dîner) Centre communautaire de Johnville

AGA 2023

Surveillez vos avis de convocation

UPA POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
Estrie

L'Union des producteurs agricoles

L'UPA du Granit est à la recherche de nouveaux administrateurs!

Sandy Lalancette, conseillère à la vie syndicale

Sylvain Denoual, président du syndicat local de l'UPA du Granit.



Le Syndicat local de l'UPA du Granit tiendra son assemblée générale annuelle le 24 septembre prochain. C'est lors de cette assemblée que les producteurs et productrices membres pourvoiront les postes en élection. Vous aimeriez vous impliquer au sein de votre syndicat local? Vous vous demandez si vous êtes la bonne personne? Vous vous questionnez sur la dynamique de groupe du conseil d'administration?

Le conseil d'administration du Syndicat local de l'UPA du Granit regroupe des producteurs et productrices aux compétences et expériences très éclectiques. Autour de la table se rassemblent des membres ayant ou non des études liées au milieu agricole avec de petites et de plus grandes entreprises. D'autres œuvrent dans l'agrotourisme ou encore dans l'agriculture conventionnelle. Certains occupent un emploi en dehors de la ferme. Les années d'implication des membres sont aussi très variées. Certains y siègent depuis longtemps tandis que d'autres viennent tout juste de rejoindre l'équipe. Les productions représentées sont multiples et l'implication de tous diffère selon les intérêts personnels des membres. La diversité des points de vue et des origines de chacun enrichit les échanges.

Durant l'année, les administrateurs et administratrices du Syndicat local de l'UPA du Granit collaborent étroitement avec la MRC du Granit et s'intéressent à tout ce qui touche à la réglementation concernant les abattoirs, l'accès aux subventions, la diffusion de l'information et les marchés de proximité.

Si vous croyez que vous avez de l'entregent, que vous arrivez à bien organiser votre travail et votre emploi du temps et que vous êtes en mesure de bien communiquer devant un groupe, vous avez tout ce qu'il faut pour devenir membre du conseil d'administration de votre syndicat local.

Cette année, les postes en élection sont :

- Vice-président (2 ans)
- Territoire Lac-Drolet (1 an)
- Territoire Lac-Mégantic, Marston, Nantes, Sainte-Cécile-de-Whitton (2 ans)
- Territoire Saint-Romain, Stratford (2 ans)
- Territoire Saint-Ludger, Saint-Robert-Bellarmin (2 ans)



À l'arrière : Charles Provençal (Autres productions végétales), René Lachance (Territoire – Milan, Stornoway, Val-racine) et Guillaume Picard (Territoire Saint-Romain, Stratford).

Au centre : Marcel Dubé (Territoire Lac-Mégantic, Marston, Nantes, Sainte-Cécile-de-Whitton), Robert Lafontaine (Territoire Notre-Dame-des-Bois, Piopolis, Saint-Augustin-de-Woburn, Frontenac), Sylvain Denoual (Président), Mélanie Boucher (Agricultrices), Isabelle Fortier (Vice-Présidente), Guillaume Faucher (Territoire Saint-Ludger, Sainte-Robert-Bellarmin) et Jean-Denis Picard (Principale production – Forestier).

Devant : Sandy Lalancette, (Conseillère à la vie syndicale) Francis -Fleury Cliche, (Fermes de petite taille).

Absents sur la photo : Joshua Mathieu-Lacroix (Relève) et Francis Mathieu, (Principale production – Acéricole).

Témoignage d'adhérents au CIBLE

Les Zerbes Folles de Marylin Lamarche et Colombe Doré

Johanick Riendeau, directrice du Conseil de l'industrie bioalimentaire de l'Estrie (CIBLE)

[Les Zerbes Folles](#) est une entreprise sherbrookoise indépendante de vente au détail et de distribution de produits d'infusion. Spécialisées en conception de recettes innovatrices, les propriétaires combinent leurs savoirs en herboristerie, en science des thés et leurs papilles gustatives pour pondre de nouveaux produits aux saveurs surprenantes. Les thés, tisanes et boissons chocolatées qu'offrent les Zerbes Folles sont conçus avec soin. Une grande sélection de tisanes médicinales aussi délicieuses qu'efficaces s'ajoute à des thés classiques de qualité et des boissons chocolatées aussi bonnes chaudes que froides. Les options locales et biologiques sont toujours priorisées de même que la cueillette sauvage respectueuse.

Pourquoi conseillerez-vous d'être adhérent au CIBLE?

L'équipe du CIBLE est très dynamique! Ça permet d'organiser des événements pertinents en lien direct avec notre réalité d'entrepreneures en alimentation. Ça facilite la recherche de nouveaux clients ou la rencontre de nouveaux partenaires. C'est l'occasion idéale pour essayer de nouvelles choses (événements estivaux, collaborations, nouvelles formules) sans avoir la charge mentale de tout organiser alors que nous sommes déjà bien occupées!

Fonctionnalités ou services qui vous tiennent à cœur?

À ce jour, bien que nous ayons aimé les rencontres express entre producteurs et acheteurs, ainsi que la possibilité d'être présentes à la Fête des vendanges de Magog, ce qui nous plaît le plus, c'est la crédibilité de la marque régionale Créateurs de Saveurs Cantons-de-l'Est. Pour les entreprises qui ne nous connaissent pas, ça semble être un gage de qualité.

Quels résultats avez-vous obtenus grâce aux services du CIBLE?

Au-delà de la crédibilité fort appréciée, nous avons été impressionnées par le nombre de restaurateurs qui ont décidé de faire affaire avec nous après avoir vu le profil de notre entreprise sur les différentes plateformes virtuelles de la marque régionale Créateurs de saveurs Cantons-de-l'Est! C'est avec cette visibilité que Les Zerbes Folles ont vu le plus de retombées liées à leur adhésion au CIBLE. VISIBILITÉ. Le 5^e anniversaire de la boutique est derrière nous. Nous avons installé notre nouveau local de production. Nous sommes fin prêtes à accueillir une nouvelle saison de récolte sauvage, de culture de plantes médicinales et de concoction de boissons froides toutes plus décadentes les unes que les autres!

Prochains événements :

- Septembre : Défi je mange local
- 2, 3, 4, 9 et 10 septembre : Fête des Vendanges de Magog
- 15, 16 et 17 septembre : La Grande Coulée
- 20 septembre : Pop-Up des Fermes et Restos
- 23 septembre : Festival des bières de Waterloo
- 7 et 8 octobre : Comptonales



Pour ne rien manquer des projets du CIBLE et de Créateurs de saveurs Cantons-de-l'Est, abonnez-vous à l'infolettre au www.createursdesaveurs.com ou rendez-vous sur [Facebook](#), [Instagram](#) et [TikTok](#) !